



Asignatura: Economía, Trabajo e igualdad
Código: 30685
Centro: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer
Titulación: MASTER EN ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO
Nivel: MASTER
Tipo: FORMACIÓN TRONCAL
Nº de créditos: 4 ECTS

ASIGNATURA / **COURSE TITLE**

Economía, Trabajo e Igualdad/ Economy, Work and Equality

1.1. Código / **Course number**

30685

1.2. Materia / **Content area**

MASTER EN ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO/ **MASTER IN GENDER STUDIES INTERDISCIPLINARY**

1.3. Tipo / **Course type**

FORMACION TRONCAL/ **STUDY ESSENTIAL**

1.4. Nivel / **Course level**

MASTER

1.5. Curso / **Year**

1.6. Semestre / **Semester**

PRIMER/ **FIRST**

1.7. Lengua de impartición / **Language of instruction**

ESPAÑOL

1.8. Requisitos previos / **Prerequisites**

Lectura de textos académicos en inglés. **Reading academic texts in English.**



Asignatura: Economía, Trabajo e igualdad
Código: 30685
Centro: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer
Titulación: MASTER EN ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO
Nivel: MASTER
Tipo: FORMACIÓN TRONCAL
Nº de créditos: 4 ECTS

1.9. Requisitos mínimos de asistencia a las sesiones presenciales / **Minimum attendance requirement**

La asistencia al conjunto de clases teóricas y prácticas de cada asignatura no podrá ser inferior al 80% de las horas lectivas.

Attendance is mandatory and will be controlled. The subject will not be graded unless a minimum 80% of attendance is registered.

Datos del equipo docente / **Faculty data**

Cristina García Sainz, Coordinadora de la asignatura.

Dpto. de Sociología. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, UAM.

Correo electrónico: crisrina.garcia@uam.es

Laura Pérez Ortiz

Dpto. de Estructura Económica y Economía del Desarrollo. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, UAM.

Correo electrónico: laura.ortiz@uam.es

José Manuel Rodríguez Rodríguez.

Dpto. de Análisis Económico. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, UAM.

Correo electrónico: jose.rodriguez@uam.es

Ángeles Sánchez Díez

Dpto. de Estructura Económica y Economía del Desarrollo. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, UAM.

Correo electrónico: angeles.sanchez@uam.es

1.10. Objetivos del curso / **Course objectives**

OBJETIVOS:

El objetivo general de aprendizaje es que la persona que estudia esta materia adquiera conocimientos de los temas económicos que experimentan profundos cambios cuando se analizan desde la perspectiva de género.

COMPETENCIAS GENÉRICAS:

- Capacidad de análisis
- Habilidad para buscar, obtener, analizar y utilizar información para la toma de decisiones
- Capacidad de expresión y comunicación oral y escrita
- Capacidad para trabajar en equipo
- Capacidad crítica y autocrítica



Asignatura: Economía, Trabajo e igualdad
Código: 30685
Centro: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer
Titulación: MASTER EN ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO
Nivel: MASTER
Tipo: FORMACIÓN TRONCAL
Nº de créditos: 4 ECTS

- Capacidad de aprendizaje autónomo
- Motivación por el trabajo bien hecho

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:

- Conocimiento básico de conceptos y relaciones económicas desde la perspectiva de género.
- Capacidad para incorporar la categoría de género a la valoración, debate y análisis de los grandes temas que se discuten en la actualidad socioeconómica.
- Mejorar la capacidad para leer, analizar y valorar textos sobre la actualidad económica internacional mediante la aplicación de los contenidos teóricos y prácticos explicados en clase.
- Mejorar la capacidad de comunicación y expresión oral y escrita.
- Mejorar la habilidad para trabajar en equipo, fomentando las relaciones interpersonales entre el alumnado para cooperar, negociar y resolver conflictos.
- Desarrollo de pensamiento crítico y de habilidades para argumentar y defender las ideas propias con rigor, así como para la escucha activa, tolerante y comprensiva de los argumentos defendidos por otras personas.

1.11. Contenidos del programa / **Course contents**

Tema 1. Economía y Sociología del Género

- La invisibilidad de las mujeres en el discurso económico
- El concepto de trabajo y su evolución. Principales fases hasta el siglo XVIII
- El trabajo como fuente de riqueza. La dimensión productivista del trabajo
- La diversidad del trabajo en la sociedad postindustrial. Hacia un nuevo paradigma del trabajo

Tema 2. Trabajo no remunerado

- La carga global de trabajo. El trabajo no mercantil. Las encuestas de uso del tiempo. Interrelaciones entre trabajo remunerado y no remunerado: las cadenas mundiales de cuidado
- La dedicación al trabajo no remunerado como expresión de desigualdad social.
- El trabajo no remunerado y su significado para la estructura social y económica.

Tema 3. Trabajo remunerado

- Introducción al análisis cuantitativo del mercado de trabajo
- Fuentes de información y de datos.
- Evolución de los principales indicadores del mercado de trabajo.
- La mujer en el empleo.
- La conciliación de la vida familiar y laboral

Tema 4. Discriminación salarial y formación de capital humano

- La brecha salarial entre hombres y mujeres
- La estimación de la discriminación salarial en España
- Diferencias de género en la formación de capital humano



Asignatura: Economía, Trabajo e igualdad
Código: 30685
Centro: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer
Titulación: MASTER EN ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO
Nivel: MASTER
Tipo: FORMACIÓN TRONCAL
Nº de créditos: 4 ECTS

Tema 5. Globalización, desarrollo y género.

- Las mujeres en los estudios sobre el desarrollo
- Mujeres en el Desarrollo (MED) y Género en el Desarrollo (GED)
- Globalización económica y relaciones de género

Tema 6. Distribución de la renta, desigualdad y pobreza

- Conceptos, indicadores y fuentes de información
- Desigualdad de género en el contexto mundial
- Trabajo de las mujeres en los sistemas de producción global

BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

Tema 1

- Anderson, B. (2000): *Doing the Dirty Work. The Global Politics of Domestic Labour*. Zed Books. London & New York.
- Benería, L. (2005): *Género, Desarrollo y Globalización*, Editorial Hacer, Barcelona.
- Bonke, J. (1995): “Los conceptos de trabajo y de cuidado y atención: una perspectiva económica”. *Política y Sociedad*, 19. Madrid
- Carrasco, C., Mayordomo, M., Domínguez, M., Alabart, A. (2004): *Trabajo con mirada de mujer. Propuesta de una encuesta de población activa no androcéntrica*. Consejo Económico y Social, Madrid.
- Carrasco, Cristina (2006): La economía feminista: una apuesta por otra economía, en Vara, M^a J. (Coord.): *Estudios sobre Género y Economía*, Akal, Madrid; páginas 29-62.
- Carrasquer, P. (2013): “El redescubrimiento del trabajo de cuidados: algunas reflexiones desde la sociología”, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 31, n. 1.
- Pahl, R. E. (1991): *Divisiones del trabajo*. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Madrid.
- Pérez Orozco, Amaia (2006): *Perspectivas feminista en torno a la economía: el caso de los cuidados*, Consejo Económico y Social, Madrid.
- Prieto, C., (dir. y coord.) (2015): *Trabajo, cuidados, tiempo libre y relaciones de género en la sociedad española*, Cinca, Madrid.
- Schwimmer, E. (1980): “Los límites de la ideología económica: estudio antropológico comparativo sobre los conceptos de trabajo”. *Revista Internacional de Ciencias Sociales*. Vol. XXXII, N. 3.

Tema 2

- Adam, B. (1999): “Cuando el tiempo es dinero”. En *Sociología del trabajo*, 37.
- Badgett, M. V. L., Folbre, N. (1999): “¿Quién cuida de los demás? Normas sociosexuales y consecuencias económicas”, *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 118, n. 3.
- Benería, L. (2010): Globalization, women’s work and care needs: the urgency of reconciliations policies, *North Carolina Law Review*, 88, 5.
<http://www.nclawreview.org/documents/88/5/beneria.pdf>
- Carrasco, C.; Borderías, C.; Torns, T. (eds) (2011): *El trabajo de cuidados. Historia, teoría y políticas*, Catarata, Madrid.



Asignatura: Economía, Trabajo e igualdad
Código: 30685
Centro: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer
Titulación: MASTER EN ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO
Nivel: MASTER
Tipo: FORMACIÓN TRONCAL
Nº de créditos: 4 ECTS

- Durán, M. A. (2012): *El trabajo no remunerado en la economía global*, Fundación BBVA, Madrid.
- García Sainz, C. (2011): Contexto social y económico del trabajo doméstico remunerado. Modelos de bienestar y mercados laborales. En C. García Sainz (ed.), *Inmigrantes en el servicio doméstico. Determinantes sociales, jurídicos e institucionales en la reorganización del sector doméstico* (pp 15-76). Madrid: Talasa.
- García Sainz, C. (2015): “Género y usos del tiempo”, en Torres Albero (coord.): *España 2015. Situación social*. Centro de Investigaciones Sociológicas, Madrid.
- Hochschild, A. R. (2001): “Cadenas Globales de Afecto y Plusvalía Emocional”, en, Hutton y Giddens (ed.), *El Límite*, Alianza, Madrid.
- Torns, T., Carrasquer, P. (2004): *La conciliación de la vida laboral y familiar: ¿un horizonte posible?*. “Sociología del trabajo”/50, 2003-2004.

Tema 3

- Castaño, Cecilia (dr) (2015): *Las mujeres en la gran recesión*, Feminismos
- Cebrián, I y Moreno, G. (2001): “El trabajo atípico en España y en Europa” en *El empleo en España: situación y perspectivas* L.Toharia (ed.) Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales, Madrid
- European Commission (2004): *Employment in Europe 2004. Recent Trends and Prospects*
- Fernández Cordon, J.A. y Tobio, C.(2006), “Conciliar las responsabilidades familiares y laborales: políticas laborales y prácticas sociales”. *Fundación Alternativas*, Documento de trabajo 79, 2005.
- McConnell S. y Brue, S (2003): *Economía Laboral*, Mc Graw-Hill.
- Moreno, A. (2007); “Modelos familiares y empleo de la mujer en el Estado de bienestar español”. *Fundación Alternativas*, Estudios de Progreso, 25/2007.
- Moreno, G. y Cebrián, I. (2006): “Principales rasgos del trabajo remunerado en España y en la UE” en Vara, M^a J. (coord.): *Estudios sobre Género y Economía*, Editorial Akal, Madrid; páginas 187-205.
- Rodríguez, J.M. (2011): “Crisis económica, género y mercado de trabajo: luces y sombras”, en Guerrero, Y. et al: *Feminismos y desequilibrios en el mundo actual : Demografía, trabajo y Ciudadanía*, Instituto Universitario de Estudios de la Mujer, UAM, Madrid; pp.147-165.

Tema 4

- Alberdi, I., Escario, P. y Matas, N. (2000): *Las mujeres jóvenes en España*, Fundación La Caixa.
- ANECA (2007) *El profesional flexible en la sociedad del conocimiento*.
- De La Rica, S. y Ugidos, A. (1995): “¿Son las diferencias en capital humano determinantes de las diferencias salariales observadas entre hombres y mujeres?”, *Investigaciones Económicas*, 19(3); pp. 3-21.
- IVIE (2002): *La situación laboral de los graduados españoles*, Cuadernos de Capital Humano, nº 21.
- Polachek, S. (2004): “How the Human capital Model Explains Why the Gender Wage Gap Narrowed”, *Discussion Paper nº 112*, IZA.



Asignatura: Economía, Trabajo e igualdad
Código: 30685
Centro: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer
Titulación: MASTER EN ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO
Nivel: MASTER
Tipo: FORMACIÓN TRONCAL
Nº de créditos: 4 ECTS

Rodríguez, J.M. (2006): “Discriminación salarial y diferencias de género en la formación de capital humano”, en Vara, M^a J. (coord.): *Estudios sobre Género y Economía*, Editorial Akal, Madrid; páginas 206-232.

Temas 5 y 6

- Bifani, P. (2003): *Género y medio ambiente*, Publicaciones de la Universidad de Guadalajara, México.
- Boserup, E. (1970): *Women's role in Economic Development*, St. Martins Press, Nueva York.
- Carrasco, C. (ed.) (1999): *Mujeres y economía*. Icaria, Antrazyt. Barcelona.
- Chant, S. (2007): *Gender, Generation and Poverty*, Edward Elgar, Londres.
- Elson, D. (2010): “Gender and the global crisis in developing countries: a framework for analysis”, *Gender and Development* 18:2; 201-212.
- Henshall, J. (2004): *Gender and Development*, Routledge, Londres.
- Jackson, C. y Pearson, R. (eds) (2000): *Feminist Visions of Development*, Routledge, Londres.
- Lopez, I. y Alcalde, A.R. (cords.) (1999): *Relaciones de género y desarrollo*. Los libros de la catarata IUDC/UCM. Madrid.
- Razavi, S. (coord) (2012): *World Development Report 2012: Gender Equality and Development*, UNRISD-World Bank.
- Sabate, A., Rodriguez, J.M. y Diaz, M.A. (1995): *Mujeres, espacio y sociedad. Hacia una geografía del género*. Síntesis. Madrid.
- Seager, J. (2001): Atlas del estado de la mujer en el mundo, Akal, Madrid.
- Staritz, Cornelia and Reis, José Guilherme (eds)(2013): *Global Value Chains, Economic Upgrading, and Gender. Case Studies of the Horticulture, Tourism, and Call Center Industries*, World Bank
- Vara, M^a J (2006): “Mujeres y Desarrollo” en: Martínez, Violante (Coord): *Problemas Sociales de Género en el Mundo Global*, Editorial Universitaria Ramón Areces, Madrid; Páginas 161-206.
- Vara, M^a J (2006): “Empleo Femenino en las Cadenas de Producción Global”, en Vara, M^a J. (Coor): *Estudios sobre Género y Economía*, Akal, Madrid; páginas 63-82.
- Villota, P. (2005): *Globalización y desigualdad de Género*, Síntesis, Madrid.

2. Métodos docentes / Teaching methodology

El proceso de aprendizaje de las competencias que integran conocimientos y habilidades, incluidas en el apartado de los objetivos de la materia, se desarrollará a través de actividades orientadas a facilitar la formación de manera autónoma y tutorizada. La metodología será la siguiente:

1.- *Docencia impartida por el profesorado*, con el objetivo de que la/el estudiante alcance los conocimientos teóricos fundamentales de la asignatura.



Asignatura: Economía, Trabajo e igualdad
Código: 30685
Centro: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer
Titulación: MASTER EN ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO
Nivel: MASTER
Tipo: FORMACIÓN TRONCAL
Nº de créditos: 4 ECTS

- 2.- *Actividades y prácticas supervisadas por el profesorado*, en grupos reducidos y con participación activa y compartida entre el profesorado y la/el estudiante.
- 3.- *Tutorías presenciales y/o virtuales* orientadas al seguimiento del aprendizaje del alumnado.

3. Tiempo de trabajo del estudiante / Student

		Nº de horas	Porcentaje
Presencial	Clases teóricas	24	24%
	Clases prácticas		
No presencial	Realización de actividades	16	76%
	Estudio semanal (5h X 4 semanas)	20	
	Preparación del trabajo final/prueba	40	
Carga total de horas de trabajo: 25 horas x 4 ECTS		100 h	100%

4. Métodos de evaluación y porcentaje en la calificación final / Evaluation procedures and weight of components in the final grade

El sistema de evaluación de la materia tiene como finalidad garantizar resultados de aprendizaje de competencias de conocimiento, de síntesis de ideas y de elaboración de trabajos complejos. Por tanto, se ha optado por un sistema de evaluación continua y multivariable, a lo largo del curso. Se evaluarán las prácticas de lecturas y guías de lectura, la participación en debates y la realización de un trabajo escrito final.

Evaluación ordinaria		
	Participación en debates, prácticas y trabajo en grupo	30%
	Trabajo escrito final	70%

- El trabajo escrito se realizará sobre los temas incluidos en el programa de la asignatura y sobre lecturas específicas propuestas por el profesorado.



Asignatura: Economía, Trabajo e igualdad
Código: 30685
Centro: Instituto Universitario de Estudios de la Mujer
Titulación: MASTER EN ESTUDIOS INTERDISCIPLINARES DE GÉNERO
Nivel: MASTER
Tipo: FORMACIÓN TRONCAL
Nº de créditos: 4 ECTS

Criterios de evaluación:

- Presentación
- Redacción
- Fuentes y Bibliografía utilizada
- Claridad expositiva
- Capacidad de análisis

Evaluación extraordinaria

El alumnado que no alcance el aprobado, o que no se haya presentado a la evaluación ordinaria, contará con una evaluación extraordinaria en el mes de julio sobre los apartados no superados a lo largo del curso, (con exclusión del de asistencia y participación en clase y tutorías).

- Asistencia y participación: no recuperable
- Trabajo/ ensayos: recuperación mediante un nuevo trabajo/ensayo

5. Cronograma* / Course calendar

Semana Week	Contenido Contents	Horas presenciales Contact hours	Horas no presenciales Independent study time
1	Presentación de la asignatura e inicio de las sesiones programáticas Introducción; Tema 1	6	9 (estudio y actividades)
2	Continuación Temas 2 y 3	6	9 (estudio y actividades)
3	Continuación Temas 4 y 5	6	9 (estudio y actividades)
4	Continuación temas 6 y 7	6	9 (estudio y actividades)
5	Semana de preparación de trabajo final	-	20
6	Semana de preparación y entrega de trabajo final	-	20