



Mercado de trabajo y relaciones laborales en Europa Cambios tras la Gran Recesión

Dra. Laura Pérez Ortiz
Universidad Autónoma de Madrid

El empleo en la política de la Unión Europea

Algunos datos: qué
pasa con los jóvenes

Dónde quedan los
objetivos

Empleo y relaciones laborales...



La llegada de la recesión, 2008

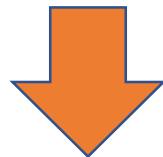
En el territorio europeo, de la expansión de la actividad y el empleo se pasa a una **profunda recesión económica y social**

Crisis de la actividad económica (PIB)

Destrucción de empleo y aumento del paro

De las políticas expansivas a las contractivas (PEC)

Reformas estructurales (mercado de trabajo y relaciones laborales)

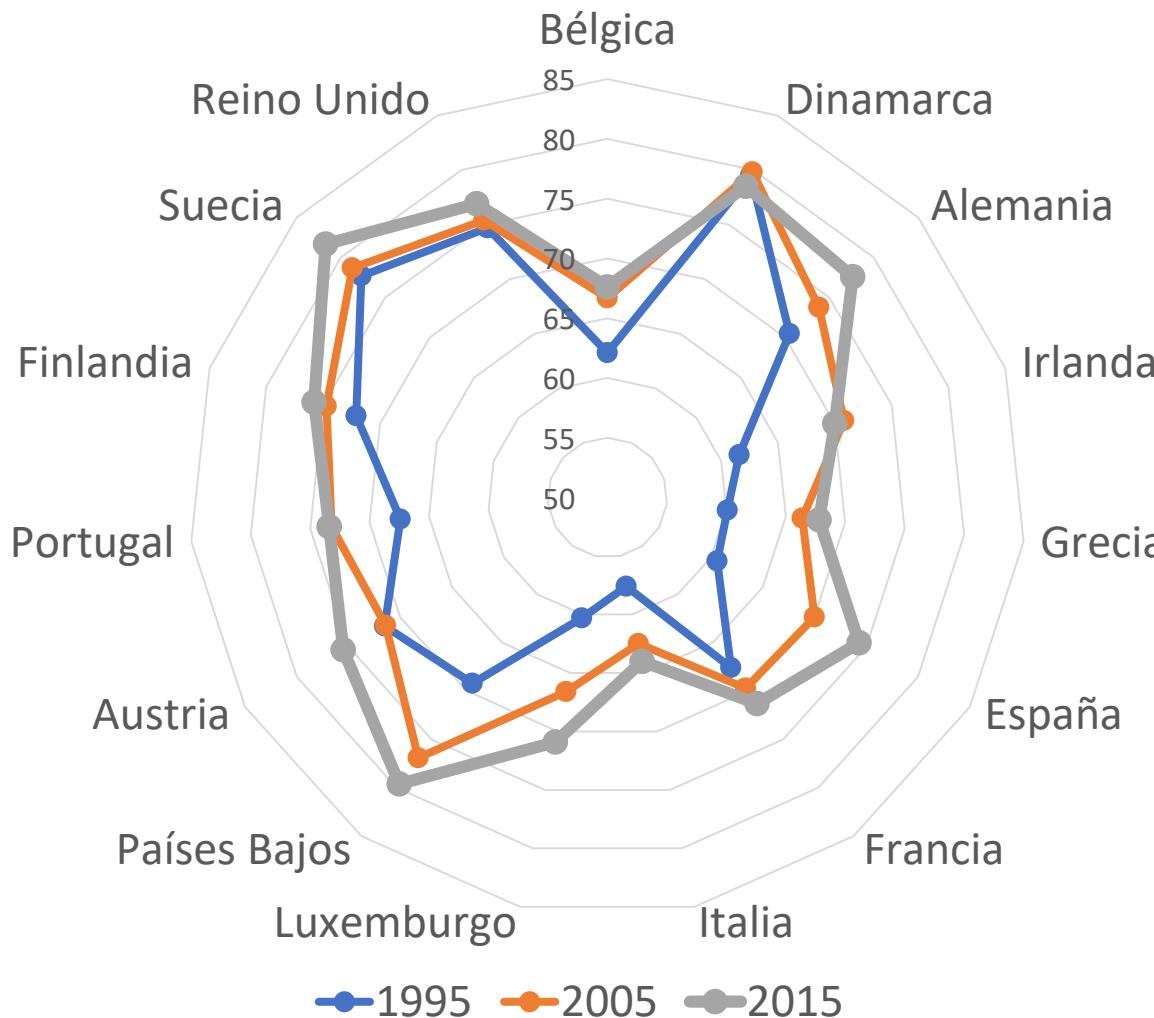


Efectos en los mercados de trabajo

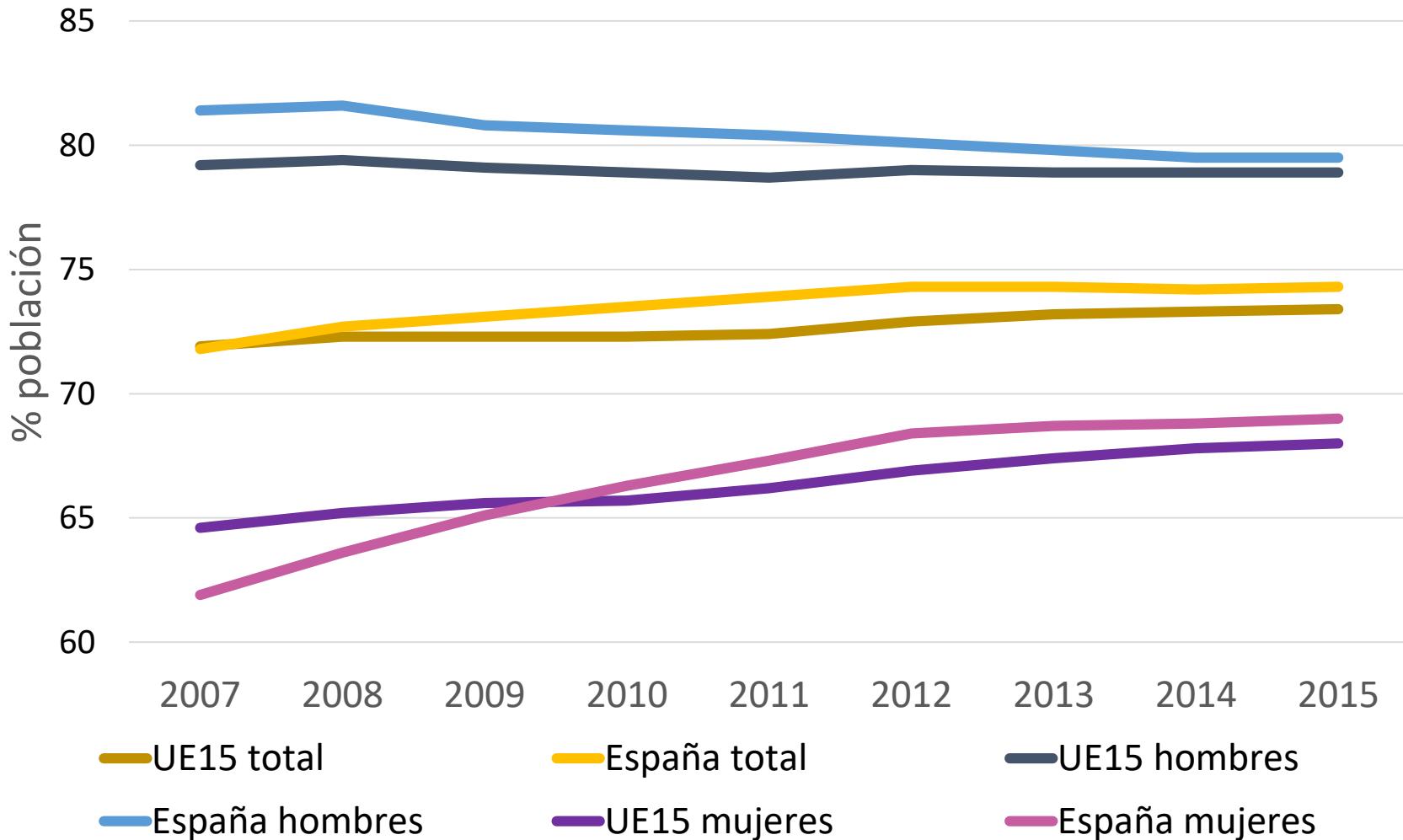
Avance del desempleo estructural
Efecto desánimo
Precariedad en el desempleo
Distribución de la renta y pobreza

Precarización de las condiciones laborales
Empleos atípicos y empleo irregular
Trabajando en la pobreza

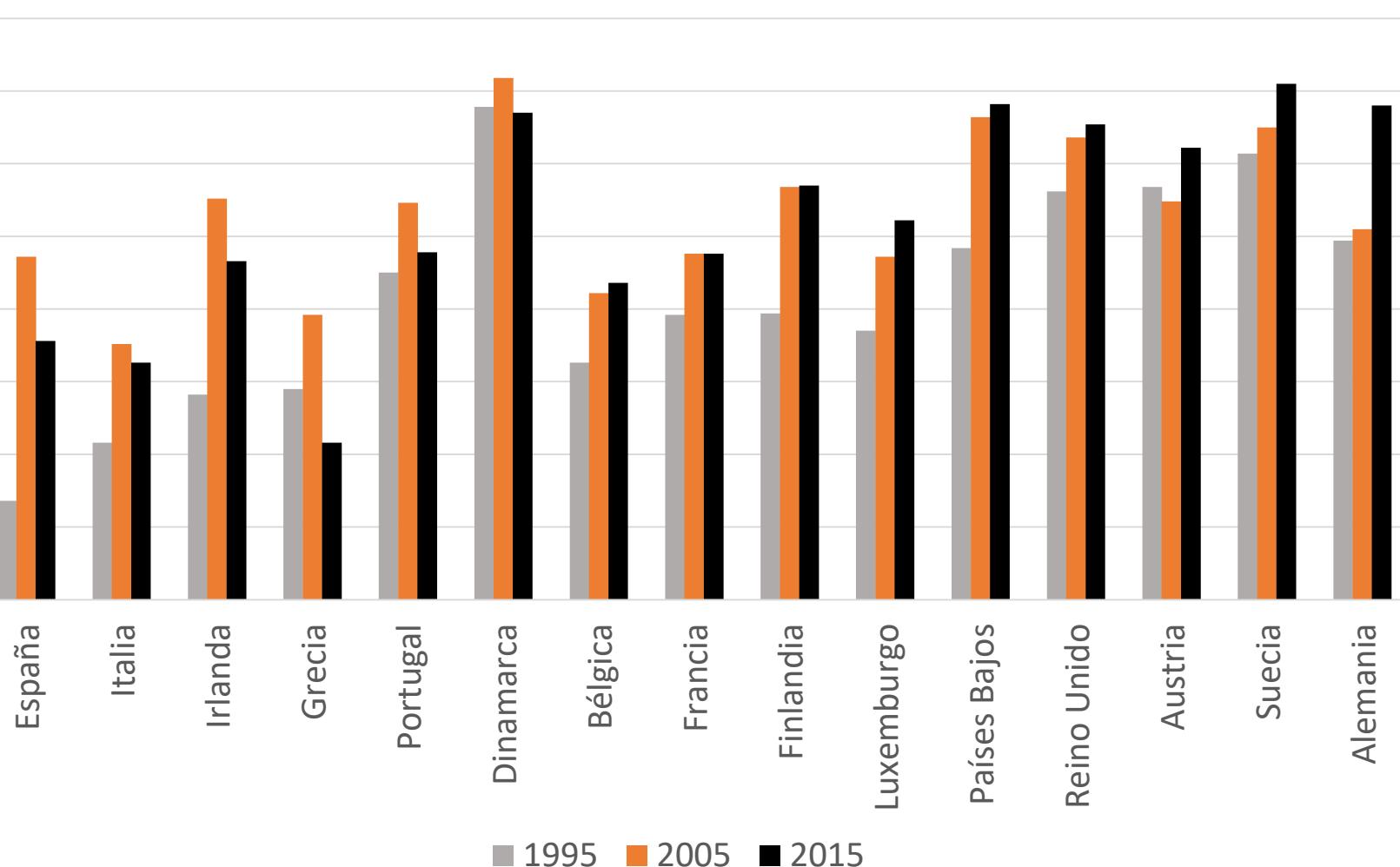
Tasa de actividad (%), 1995 - 2015



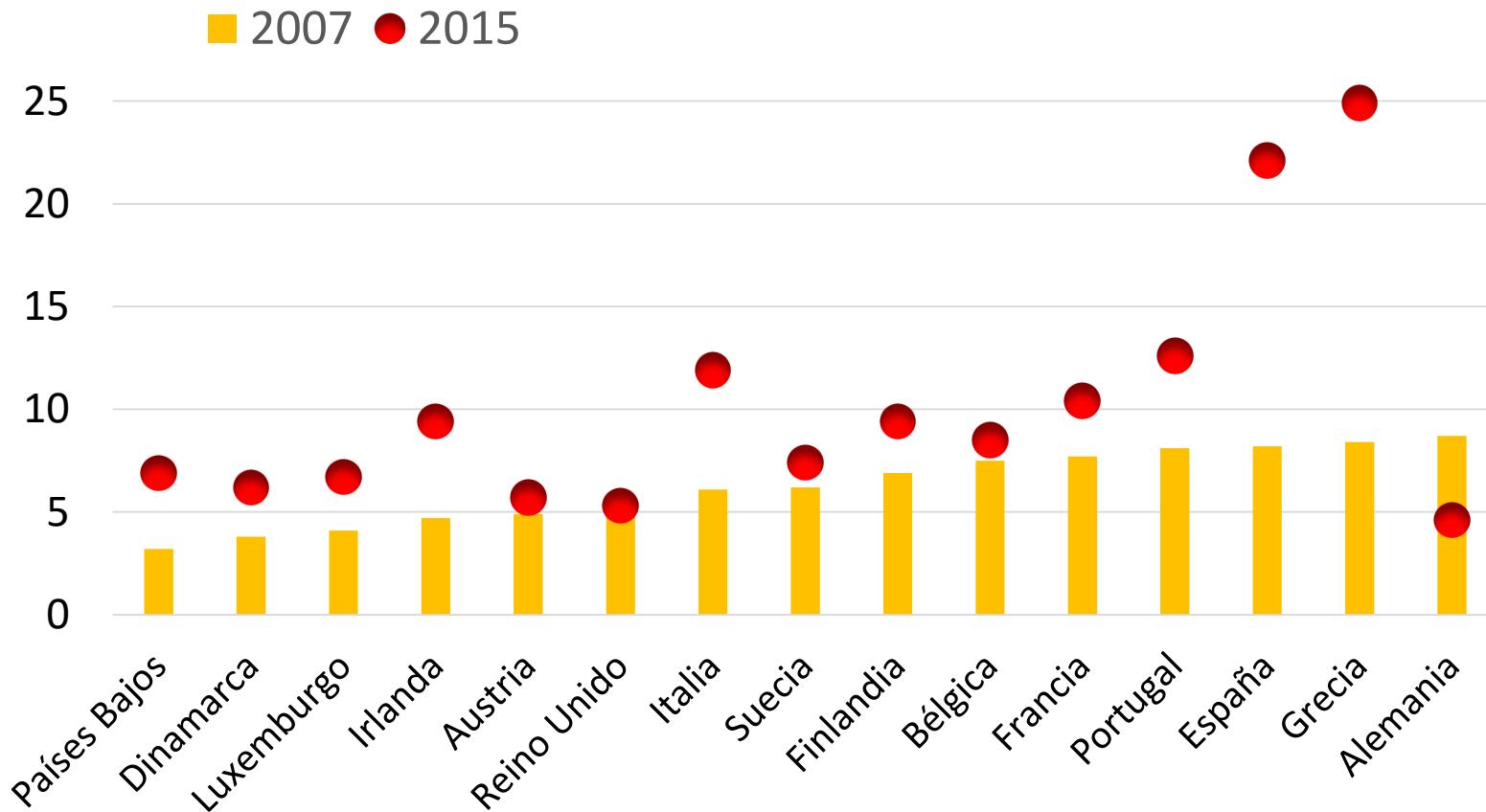
Tasa de actividad según sexo



Tasa de empleo (% de la población)



Tasa de desempleo (% de la población activa), 2007 y 2015

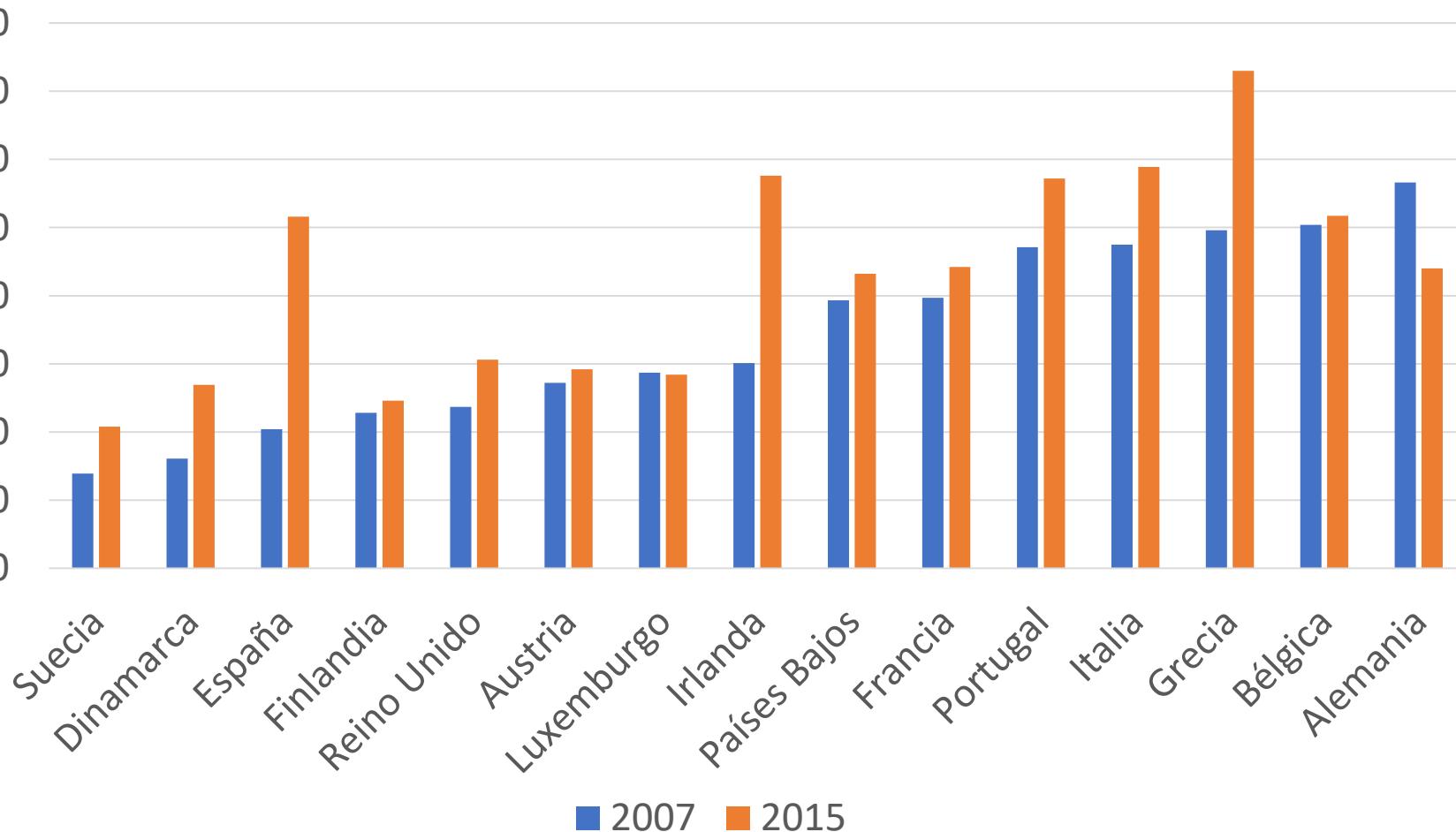


ALGUNOS DATOS

Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

Paro de larga duración (% sobre desempleo), 2007 y 2015

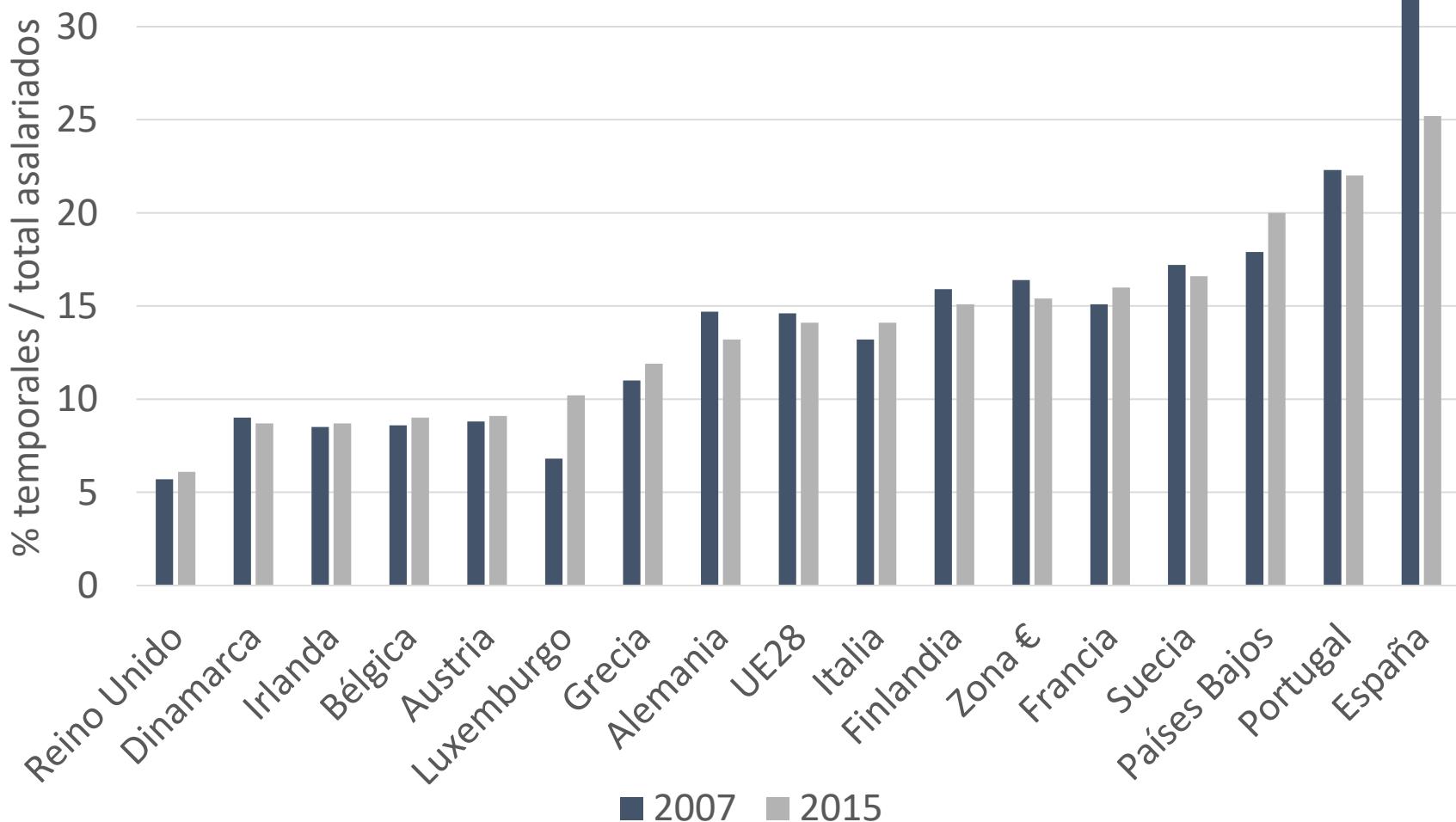


ALGUNOS DATOS

Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

Tasa de temporalidad, 2007 y 2015

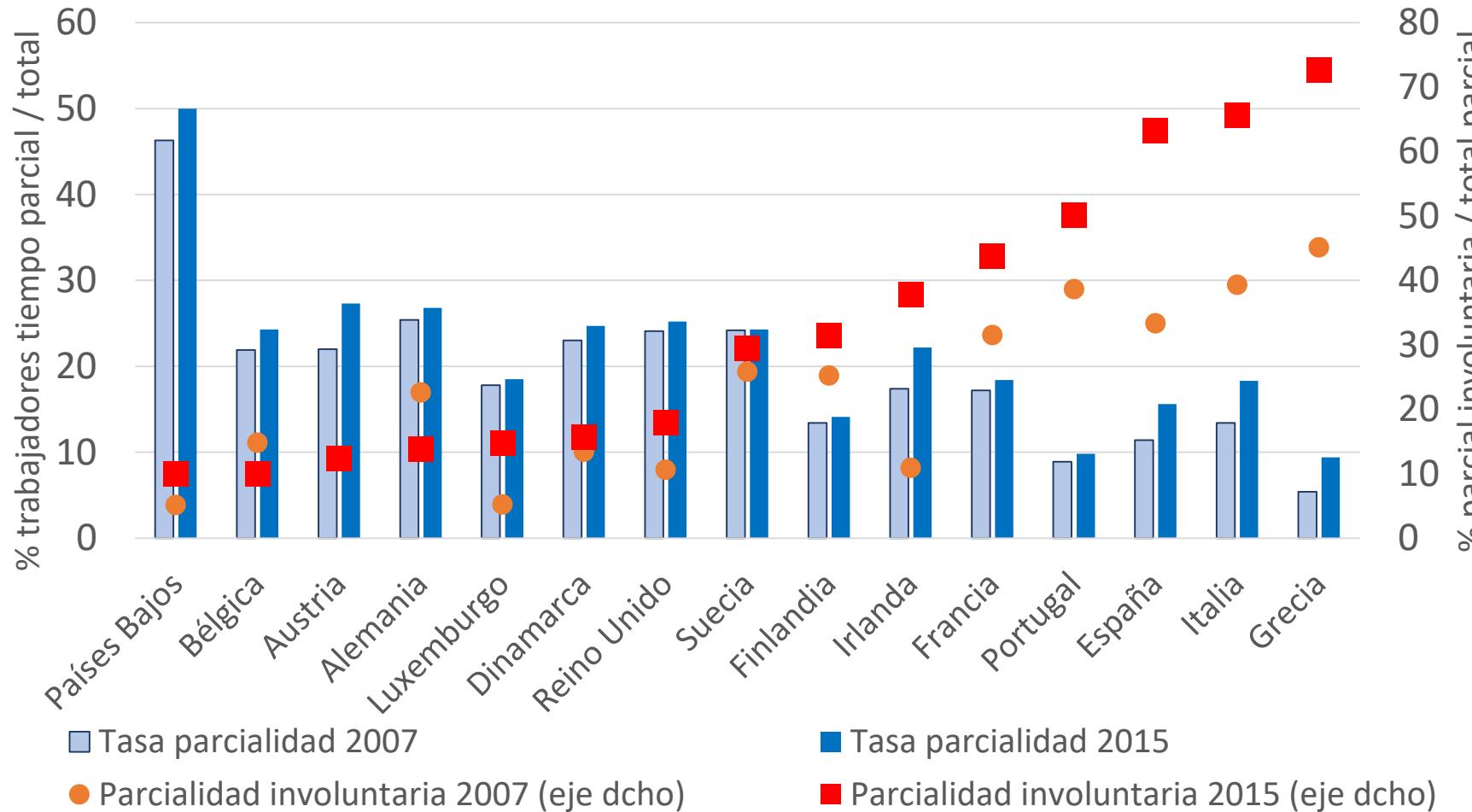


ALGUNOS DATOS

Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

Tasa de parcialidad y parcialidad involuntaria, 2007 y 2015

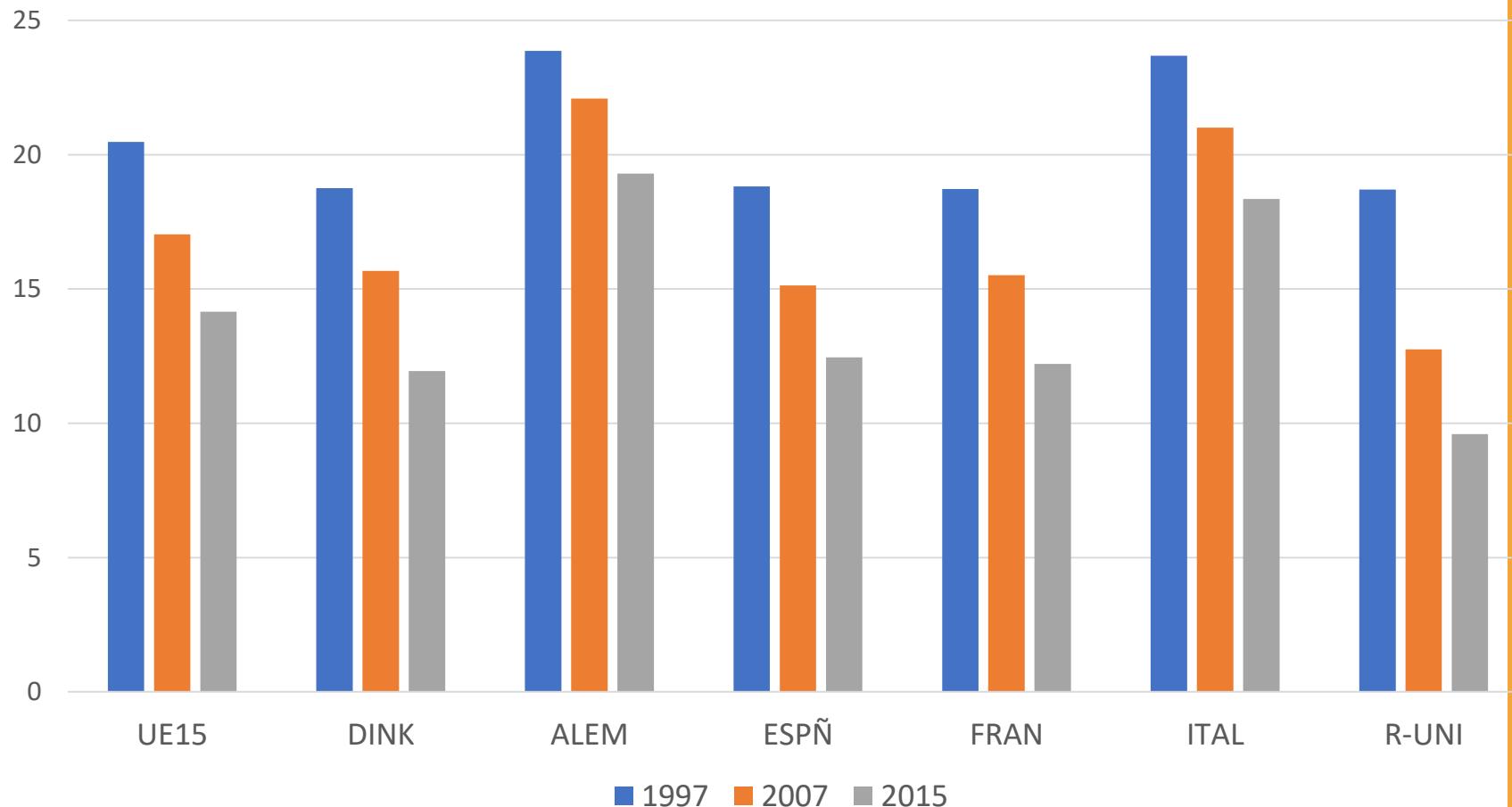


ALGUNOS DATOS

Fuente: Ana Viñas a partir de LFS main indicators, Labour market, Eurostat.

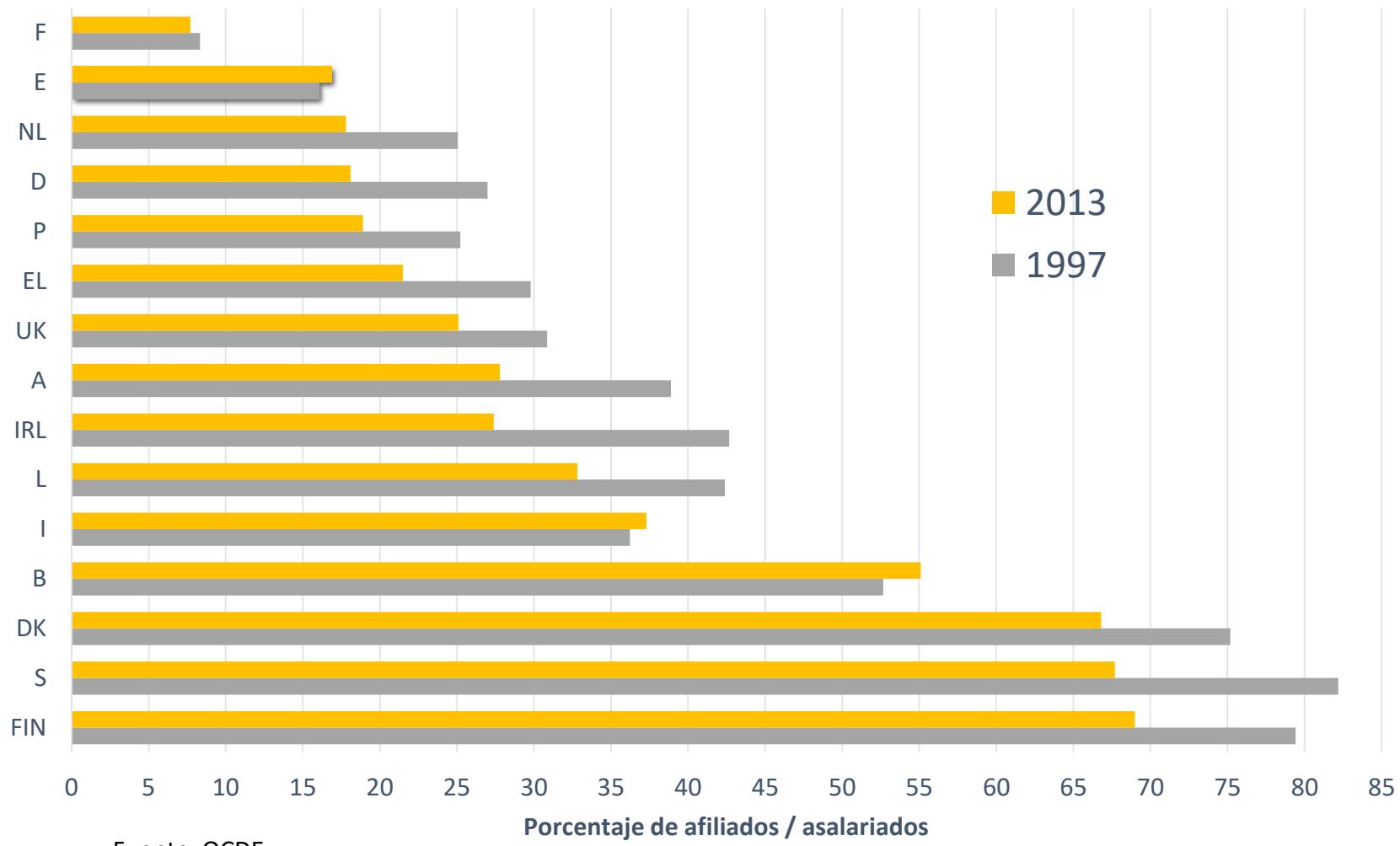
Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

Porcentaje de trabajadores en la industria manufacturera



ALGUNOS DATOS

Tasas de afiliación (1997-2013)



Fuente: OCDE.

Trabajadores atípicos

Empleo a tiempo parcial

Aumenta el porcentaje de trabajadores a tiempo parcial
→ menor sindicalización

Temporalidad

Aumenta el porcentaje de trabajadores con contratos de corta duración
→ menor sindicalización

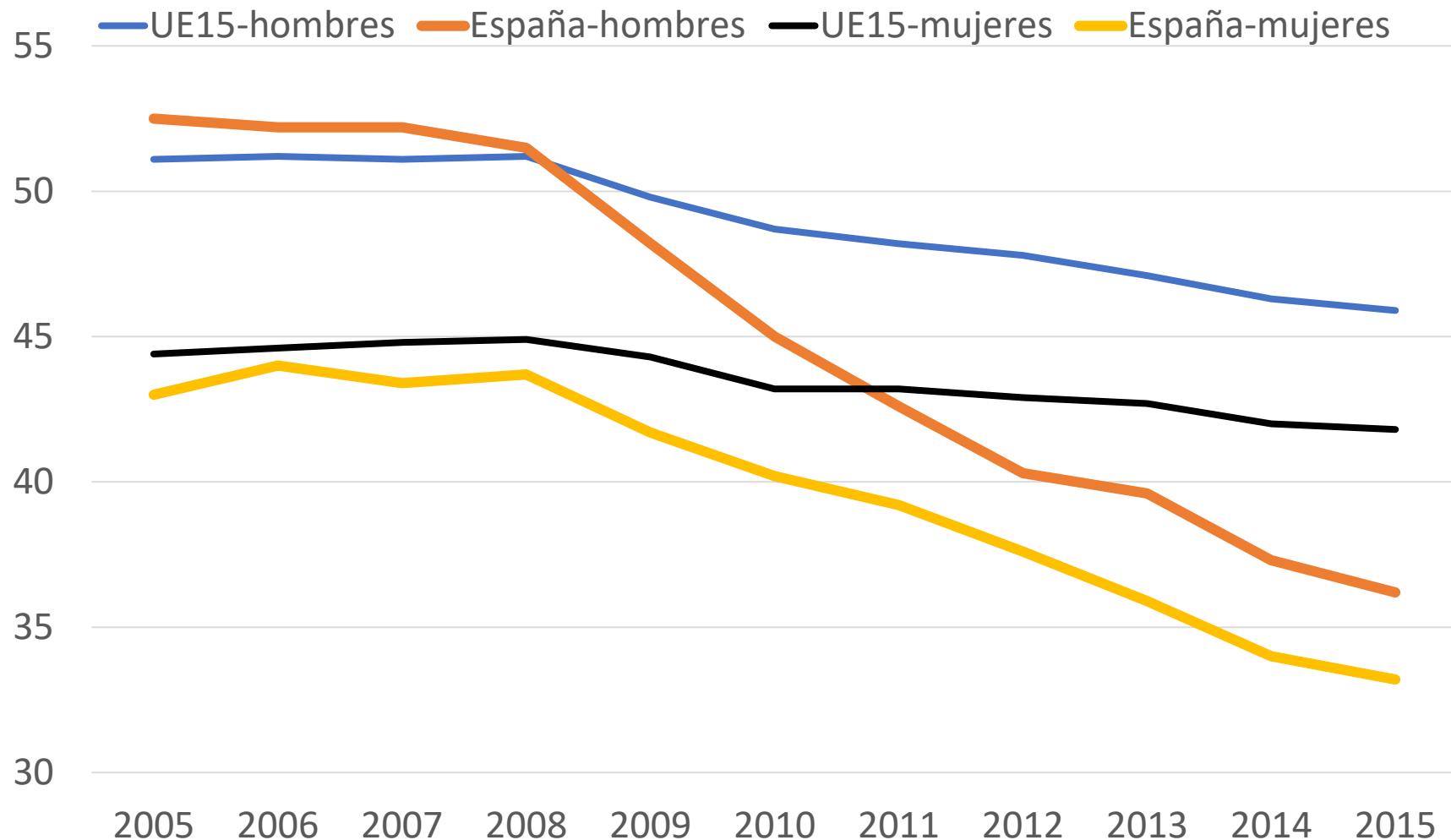
Empleo en sector manufacturero

Disminuye la proporción de trabajadores en sectores con mayor tradición sindical (sector manufacturero)

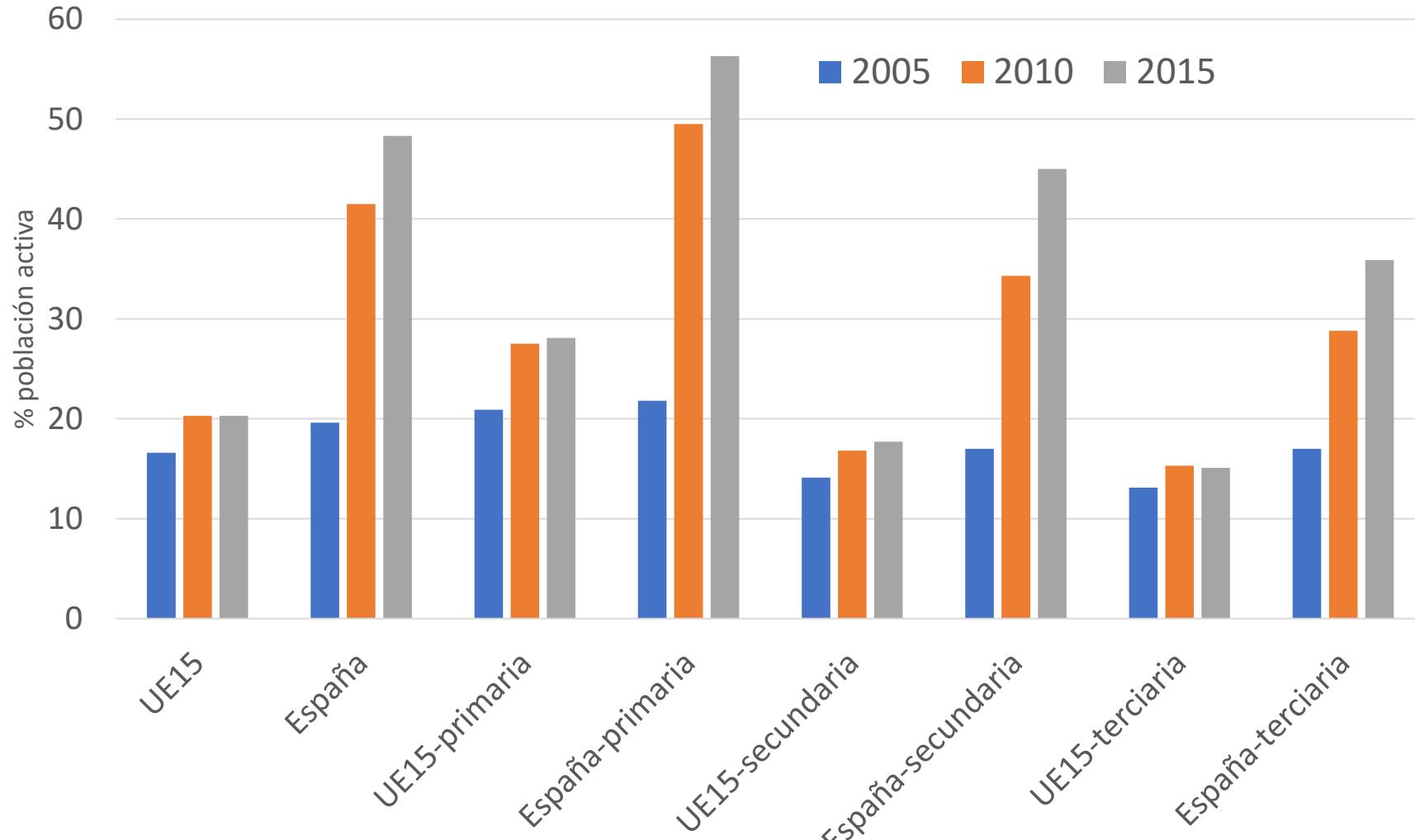
Año 2015 (1997=100)



Tasa de actividad de los jóvenes (15-24 años)



Tasa de paro de los jóvenes (15-24 años) según nivel de educación



ALGUNOS DATOS: JÓVENES

Modificaciones legislativas negociación colectiva (2010-2013)

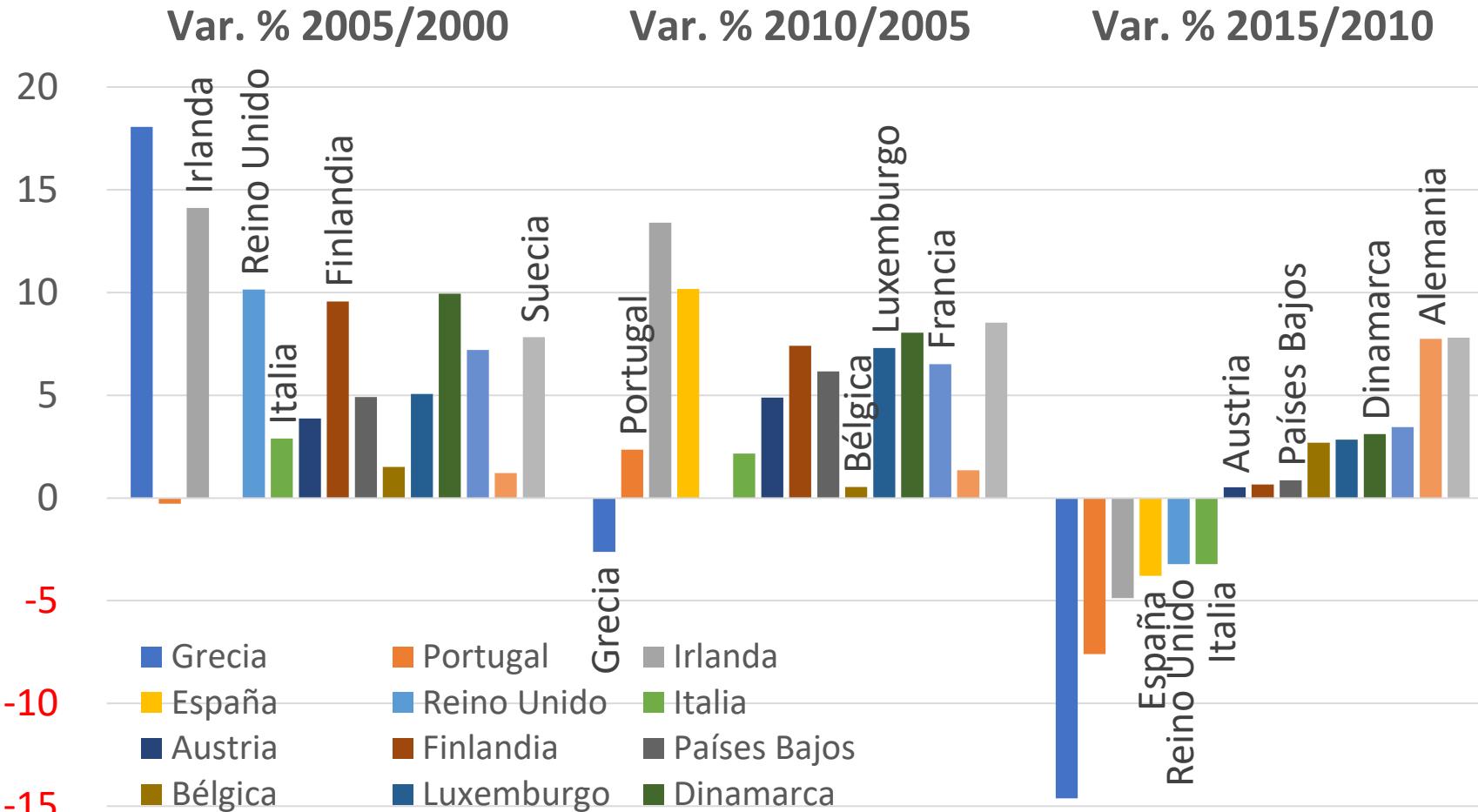
	Alemania	Austria	Bélgica	Dinamarca	España	Finlandia	Francia	Grecia	Irlanda	Italia	Luxemburgo	Países Bajos	Portugal	Reino Unido	Suecia
Descentralización NC	X	X			X			X	X	X			X		X
Centralización NC			X			X									
Cambios en mecanismos de extensión					X		X	X	X				X		
Introducción o facilidad de aplicación cláusulas de descuelgue	X	X				X	X		X	X			X		X
Representatividad trabajadores					X		X		X						

Fuente: Laura Pérez Ortiz a partir de Clauwaert y Schömann (2012); Welz y Broughton (2015), Eurofound (2014) y LABREF.

Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

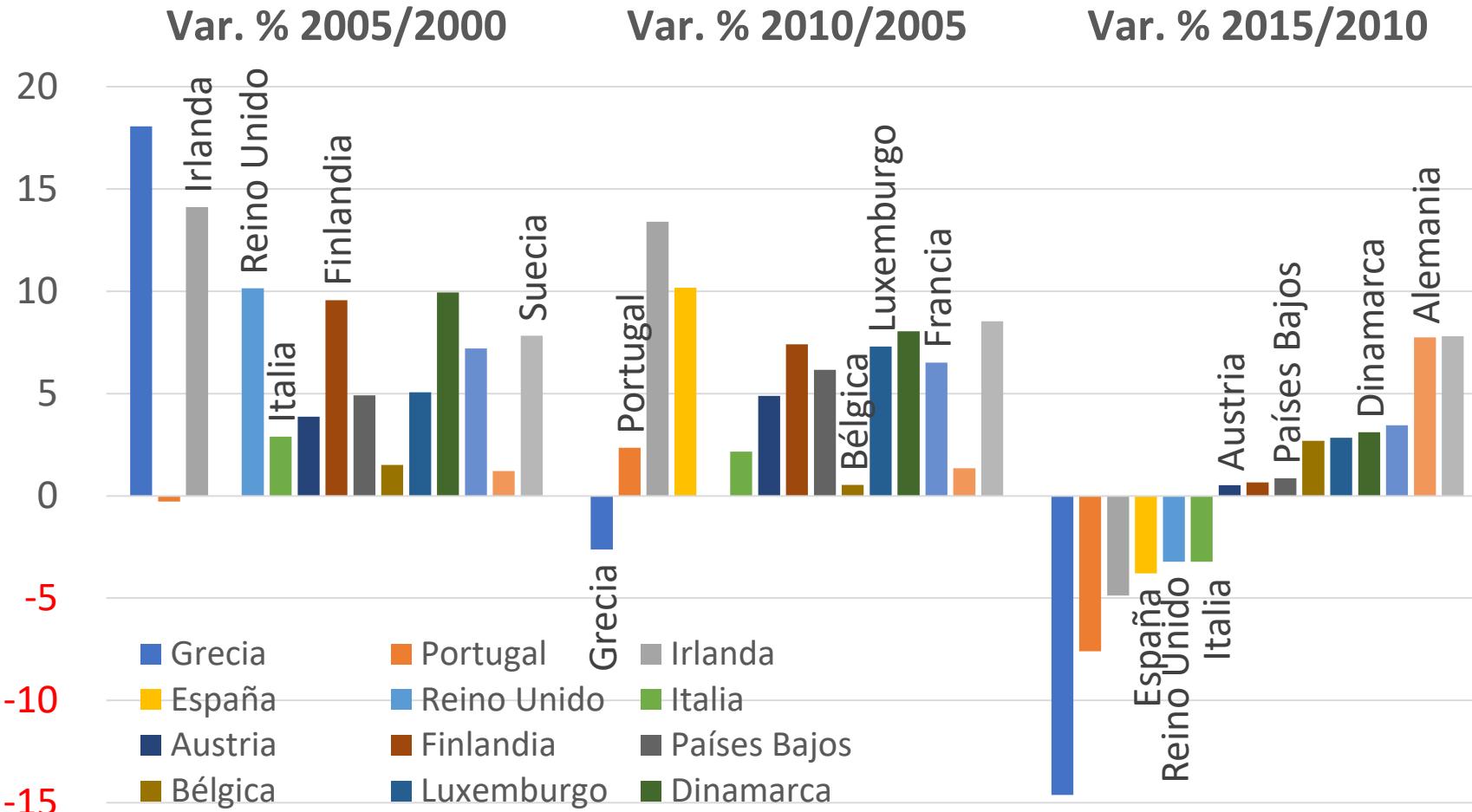
Salarios anuales medios

US Dollar, 2015. In 2015 constant prices at 2015 USD PPPs



Salarios anuales medios

US Dollar, 2015. In 2015 constant prices at 2015 USD PPPs



Source: Ana Viñas a partir de OECD.

A vueltas con la flexibilidad y la desregulación

Años 80
Consenso de
Washington

- * Disciplina fiscal
- * Liberalización
- * Privatización
- * Desregulación

Años 2000
Flexiseguridad

- * Flexibilizar el mercado de trabajo
- * Dar seguridad a los trabajadores a lo largo de la vida laboral

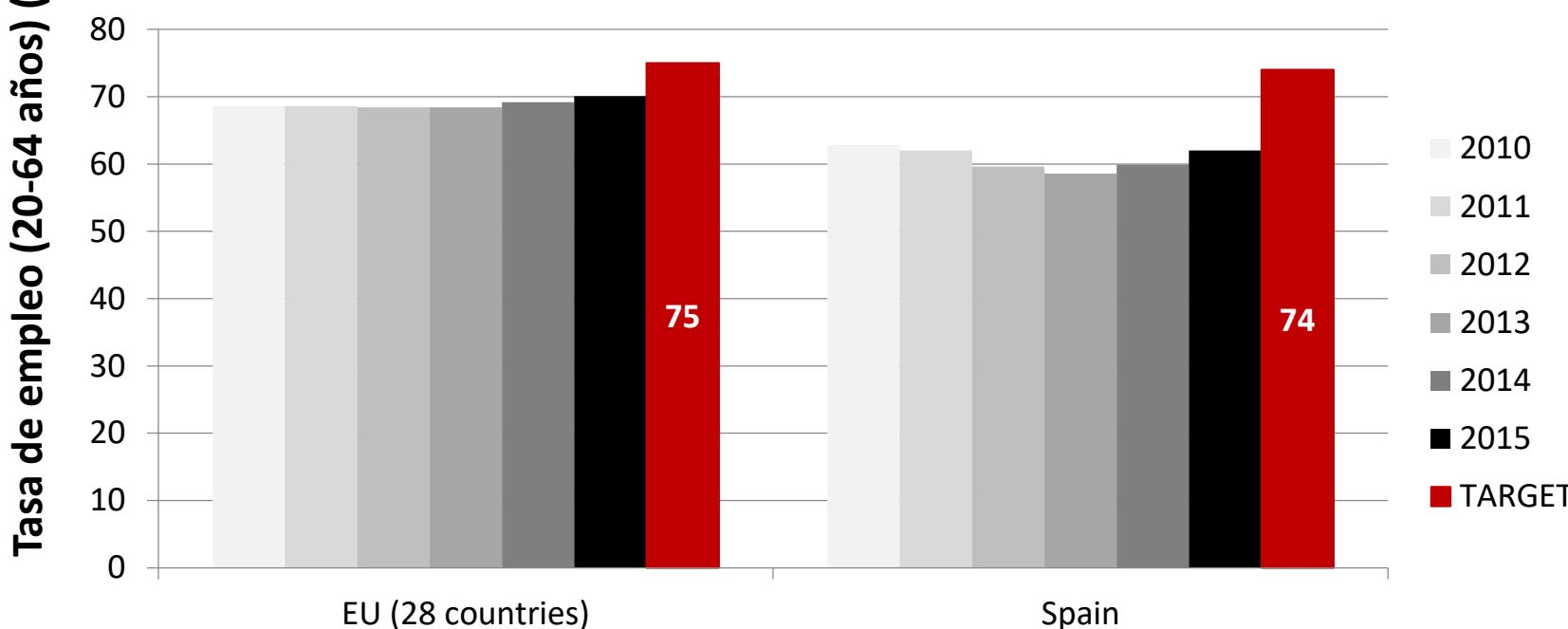
Años 2010
Troika

- * Disciplina fiscal
- * Desregulación
- * Descentralización NC
- * Flexibilización de las IML



El empleo como objetivo de Europa: EE 2020

La Estrategia Europa 2020 busca un crecimiento **inteligente**, a través de inversiones más eficaces en educación, investigación e innovación, **sostenible** gracias al impulso decidido a una economía baja en carbono, e **integrador**, que ponga el acento en la creación de empleo y la reducción de la pobreza



¿DÓNDE QUEDAN LOS OBJETIVOS?

Conclusiones e implicaciones políticas

Paro estructural + Efecto desánimo = Extensión de la precariedad en el desempleo

- Un problema para la cobertura y la empleabilidad, se debe combatir con políticas pasivas y activas de empleo

Crisis profundiza reformas ideológicas en contexto europeo de política económica “ortodoxa”: restar poder a los trabajadores

Efectos de las reformas laborales, ¿creación de empleo o reparto del empleo?

- precarización de las condiciones laborales, empleos atípicos, devaluación salarial, pérdida del papel de las instituciones...

Para lograr una mayor flexibilización: descentralización de la NC e individualización de las relaciones laborales

Revisión de Europa 2020

- Necesidad de aplicar medidas para el logro de objetivos

Competitividad vía precios/salarios y no con reformas de la estructura productiva