



Mercado de trabajo y relaciones laborales en Europa Cambios tras la Gran Recesión

Dra. Laura Pérez Ortiz

Universidad Autónoma de Madrid

El empleo en la política
de la Unión Europea

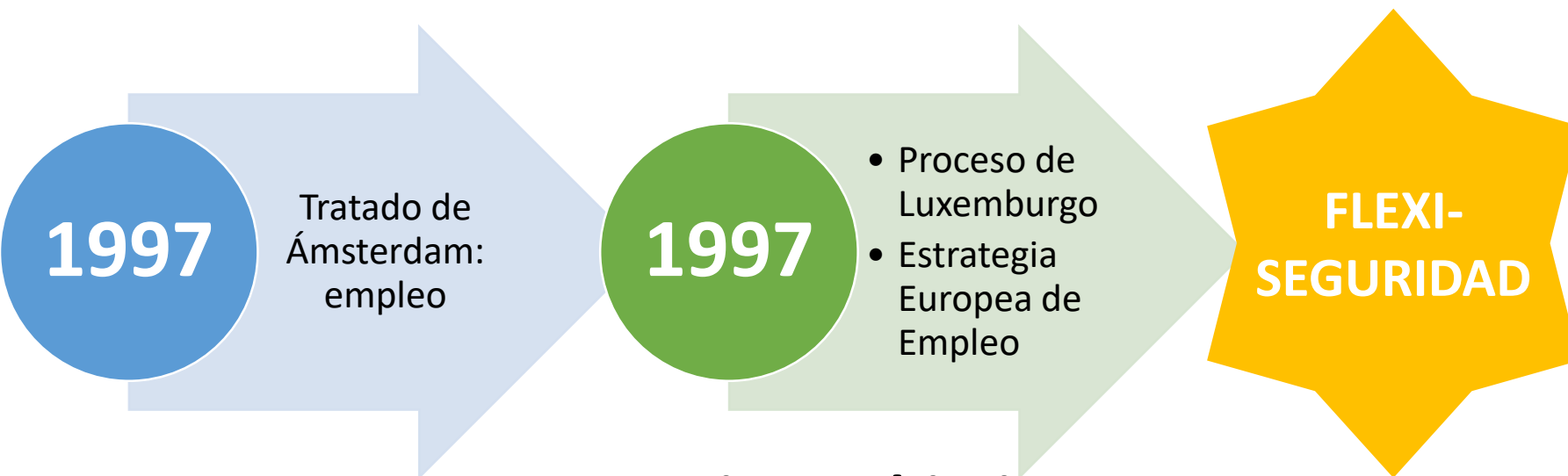


Algunos datos: qué
pasa con los jóvenes



Dónde quedan los
objetivos

Empleo y relaciones laborales...



Estrategias y objetivos



La llegada de la recesión, 2008

En el territorio europeo, de la expansión de la actividad y el empleo se pasa a una **profunda recesión económica y social**

Crisis de la
actividad
económica
(PIB)

Destrucción
de empleo y
aumento del
paro

De las políticas
expansivas a las
contractivas
(PEC)

Reformas
estructurales
(mercado de
trabajo y relaciones
laborales)

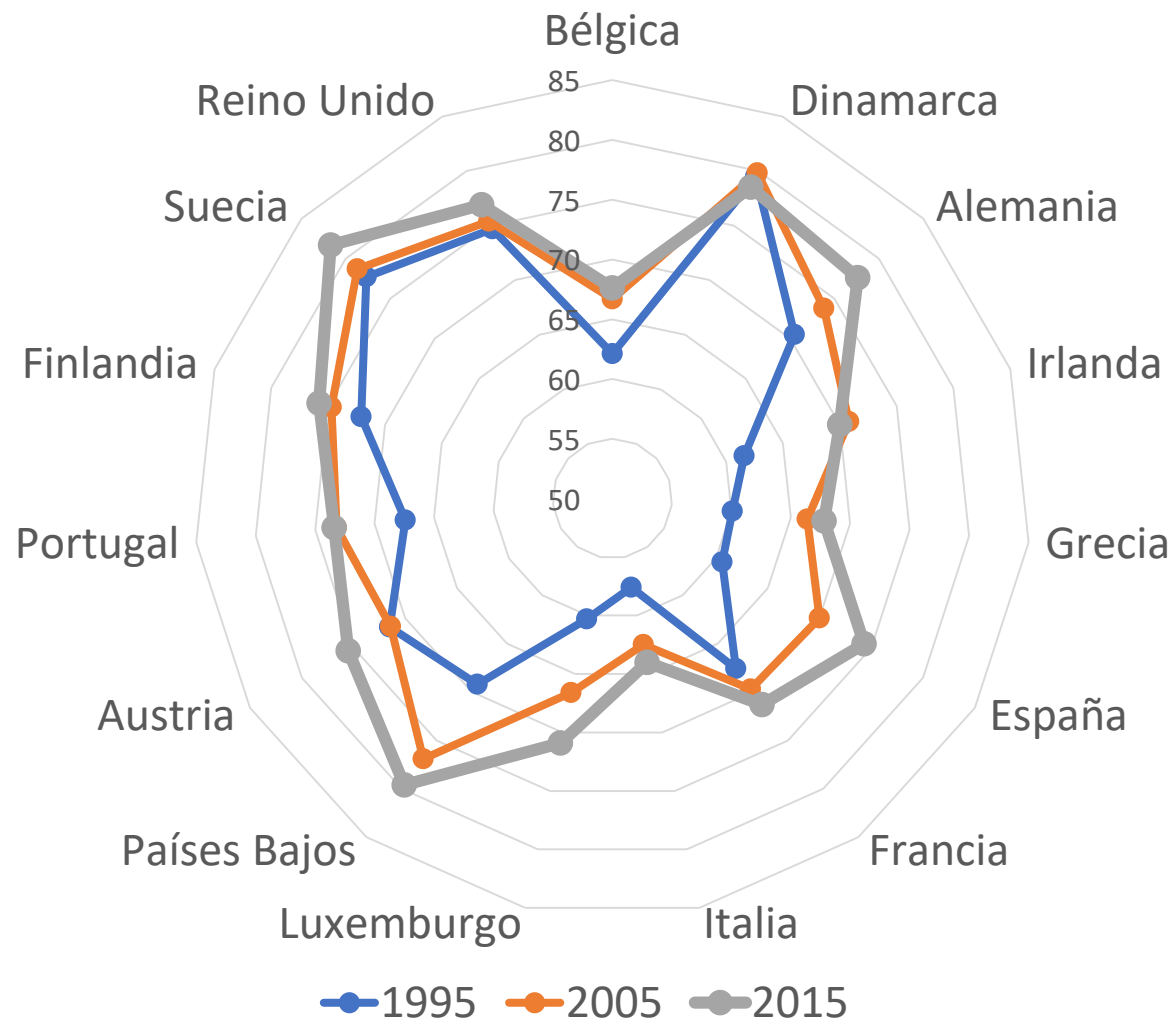


Efectos en los
mercados de
trabajo

Avance del desempleo estructural
Efecto desánimo
Precariedad en el desempleo
Distribución de la renta y pobreza

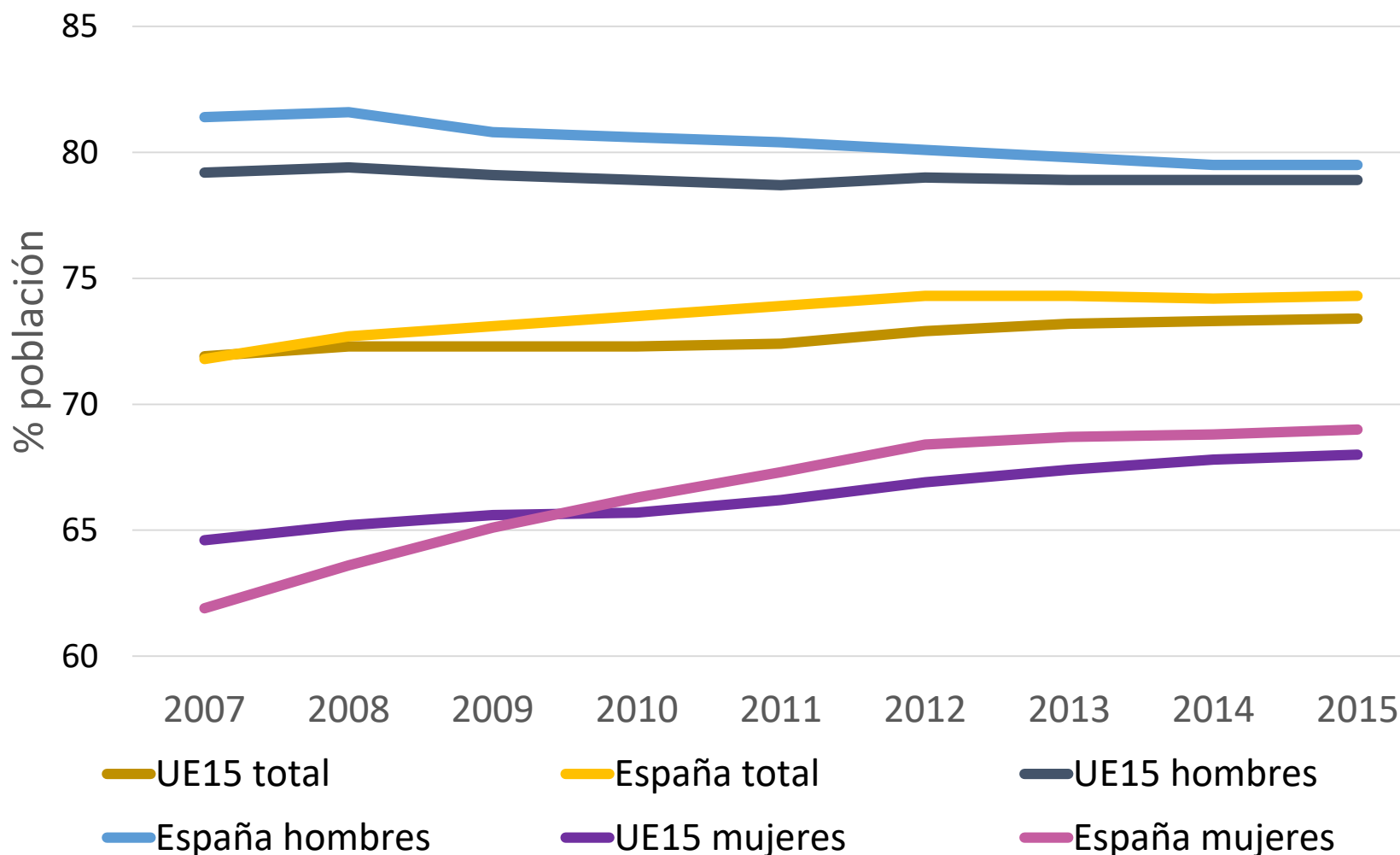
Precarización de las condiciones laborales
Empleos atípicos y empleo irregular
Trabajando en la pobreza

Tasa de actividad (%), 1995 - 2015



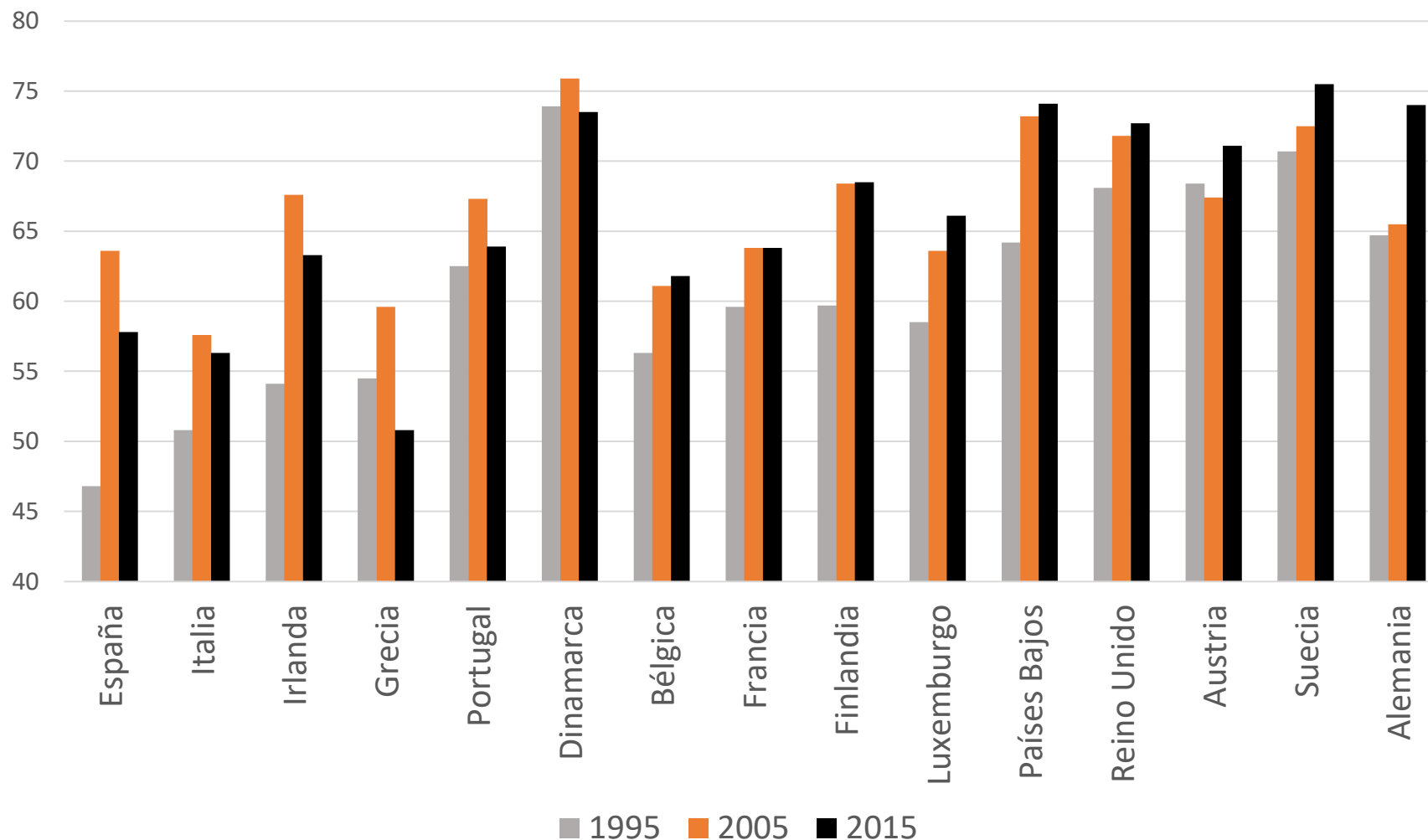


Tasa de actividad según sexo



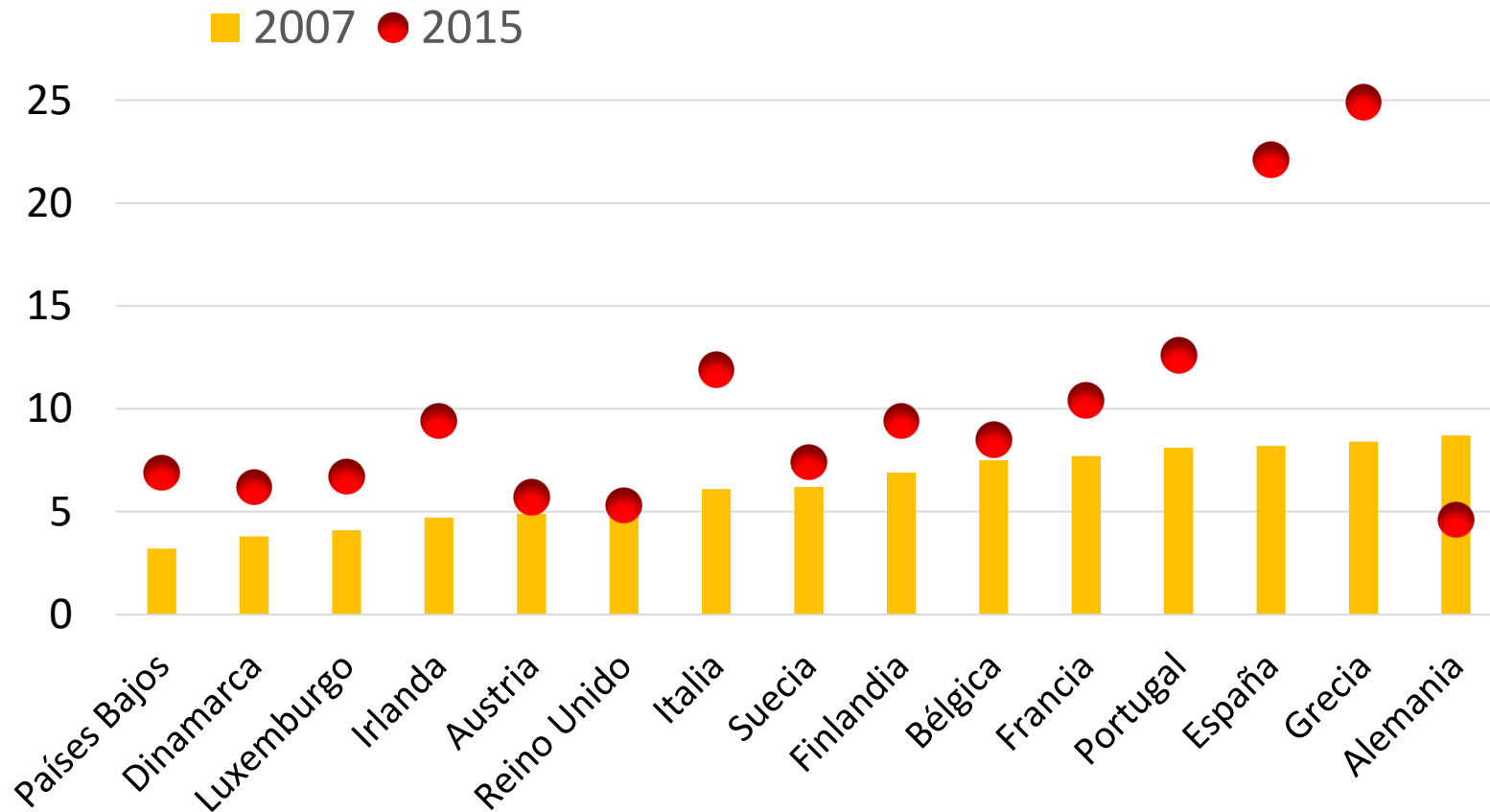
Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

Tasa de empleo (% de la población)

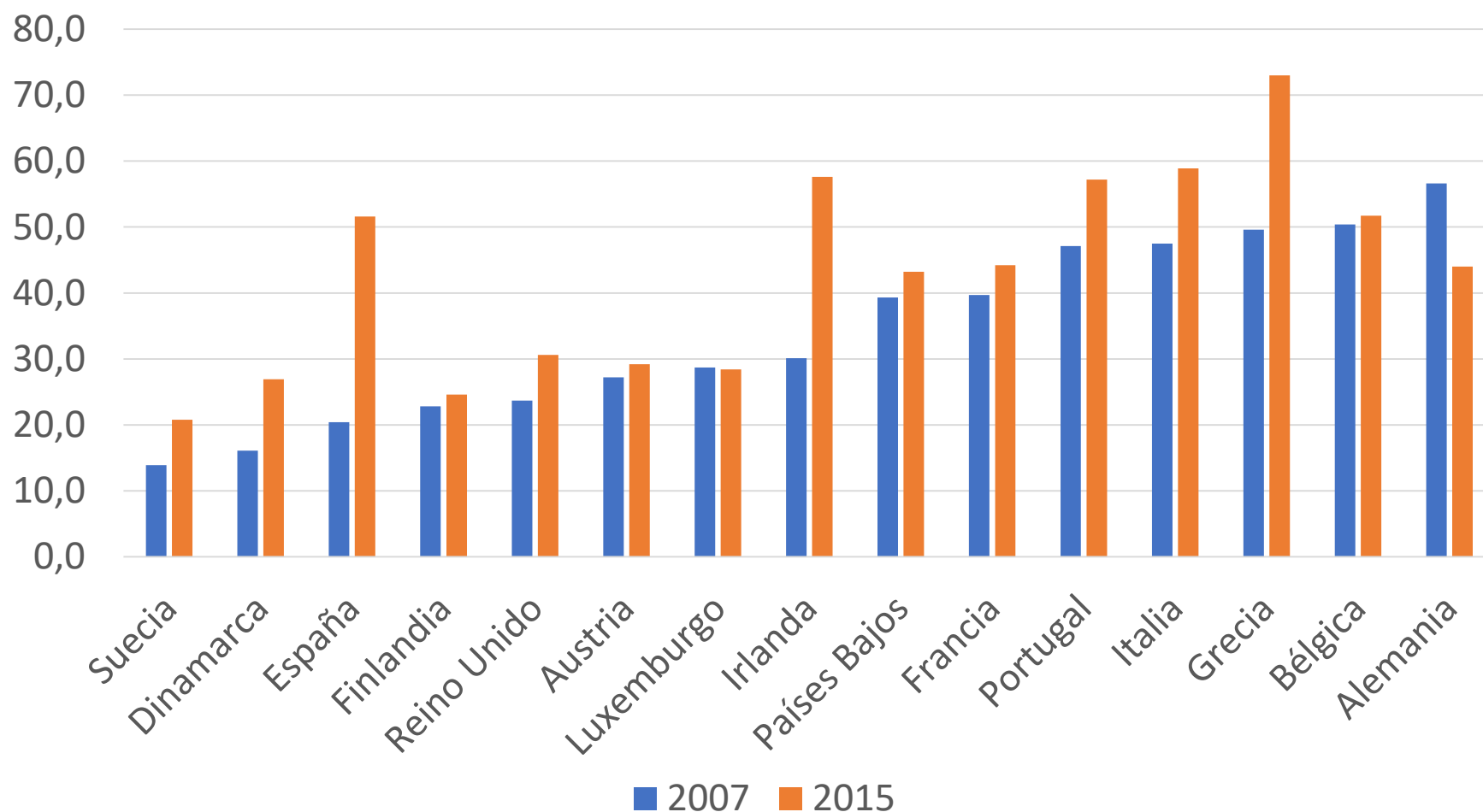


Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

Tasa de desempleo (% de la población activa), 2007 y 2015



Paro de larga duración (% sobre desempleo), 2007 y 2015

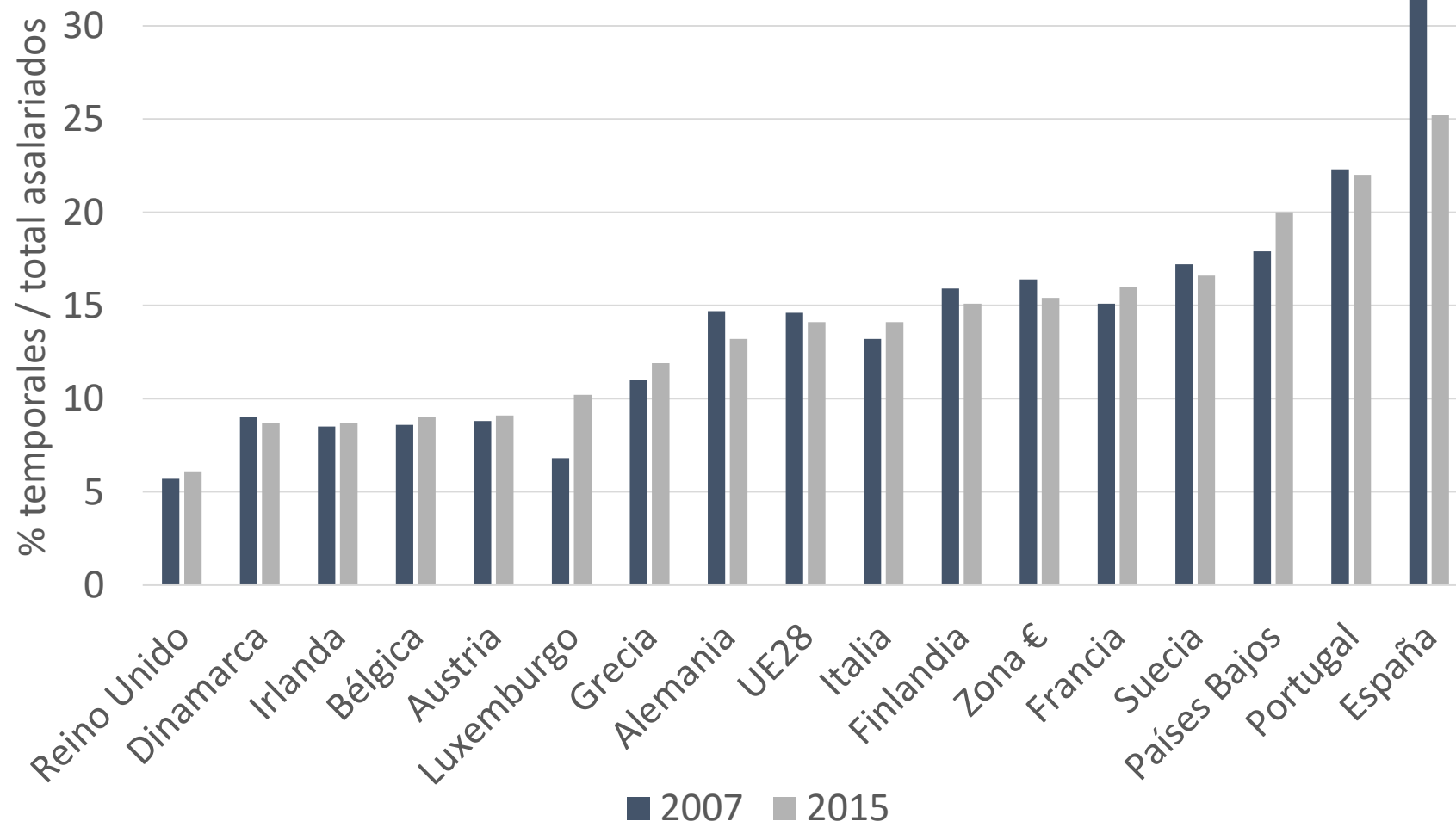


ALGUNOS DATOS

Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

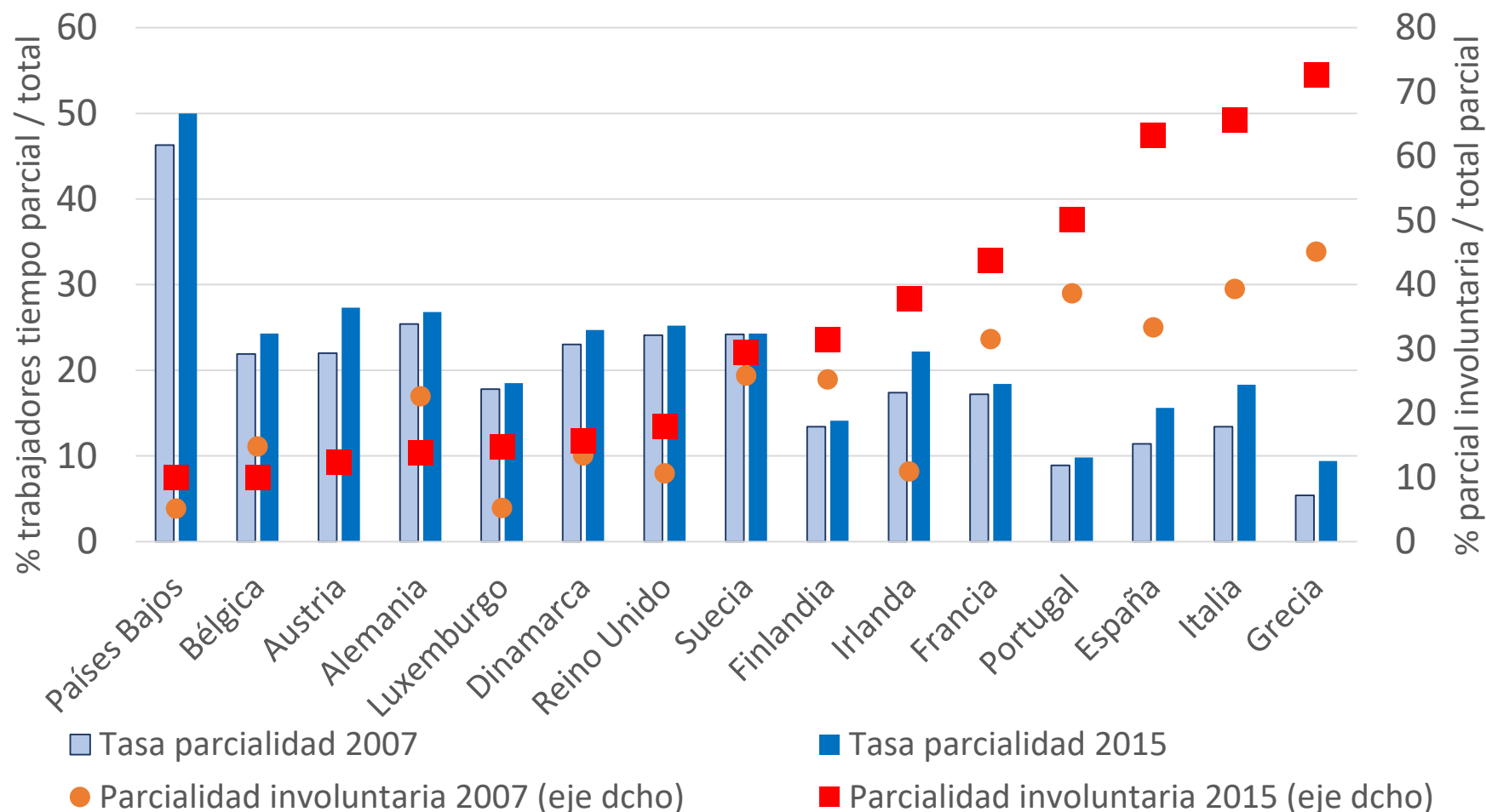
Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

Tasa de temporalidad, 2007 y 2015



Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

Tasa de parcialidad y parcialidad involuntaria, 2007 y 2015

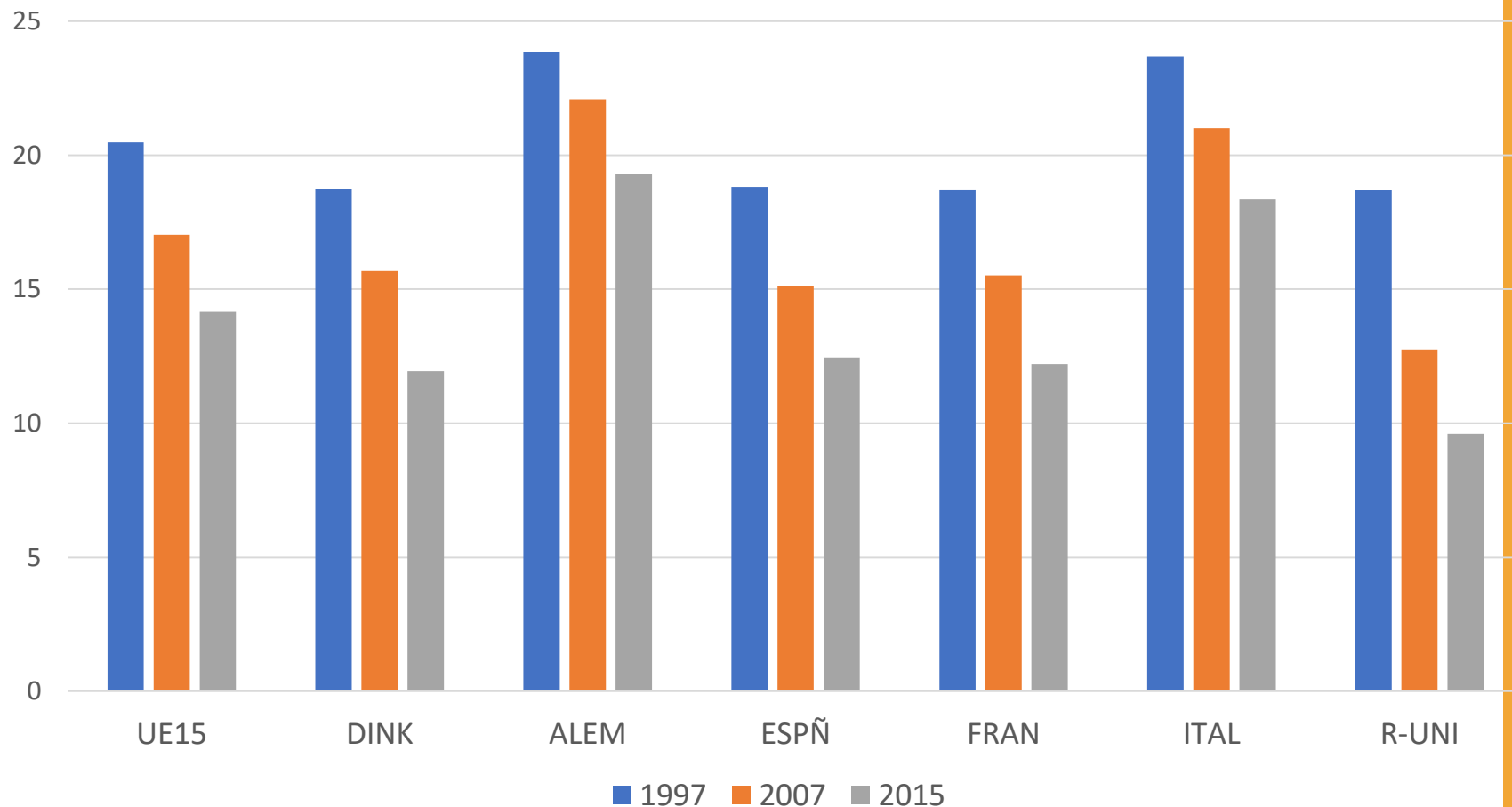


ALGUNOS DATOS

Fuente: Ana Viñas a partir de LFS main indicators, Labour market, Eurostat.

Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

Porcentaje de trabajadores en la industria manufacturera



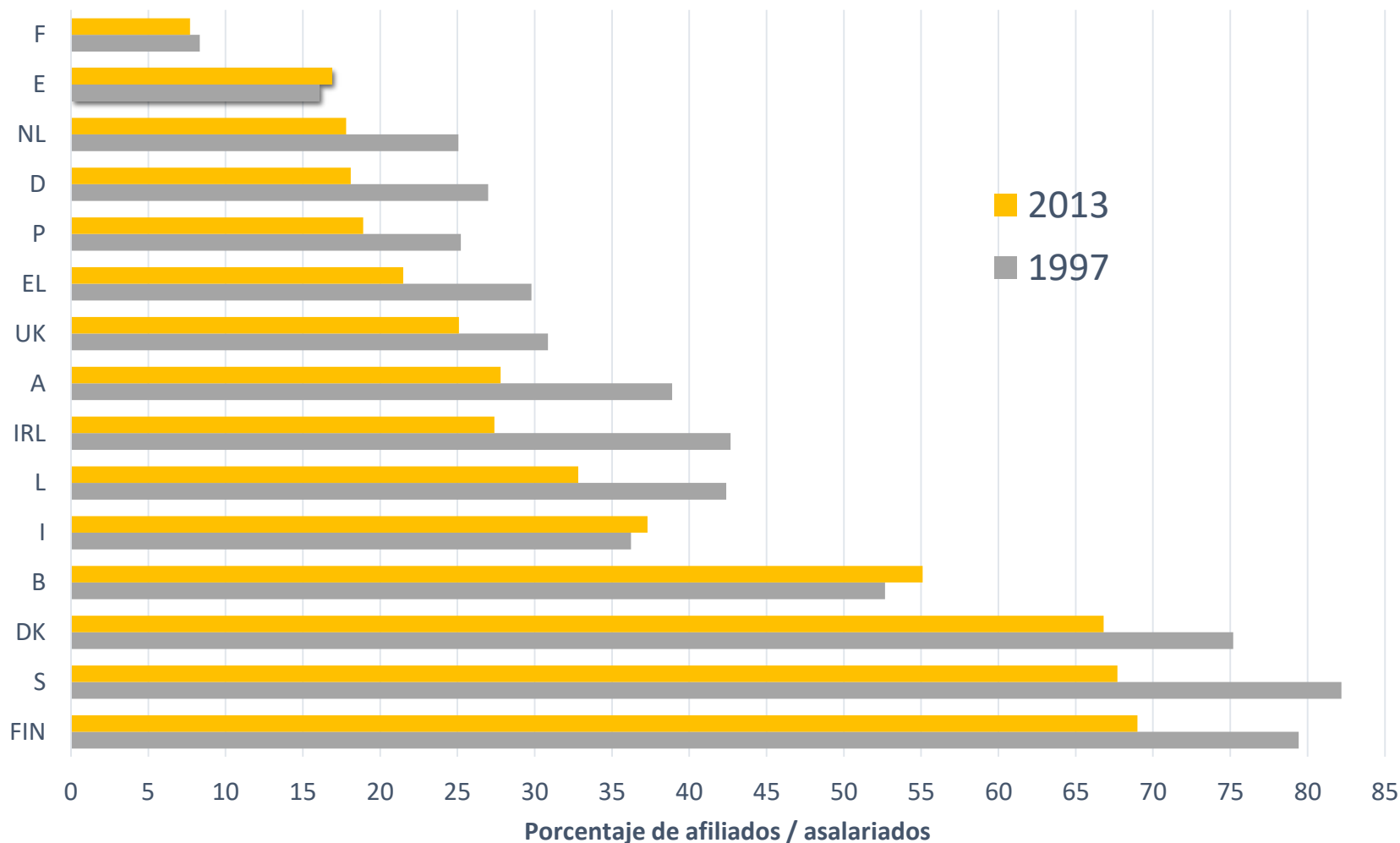
ALGUNOS DATOS

Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

13

Tasas de afiliación (1997-2013)



Fuente: OCDE.

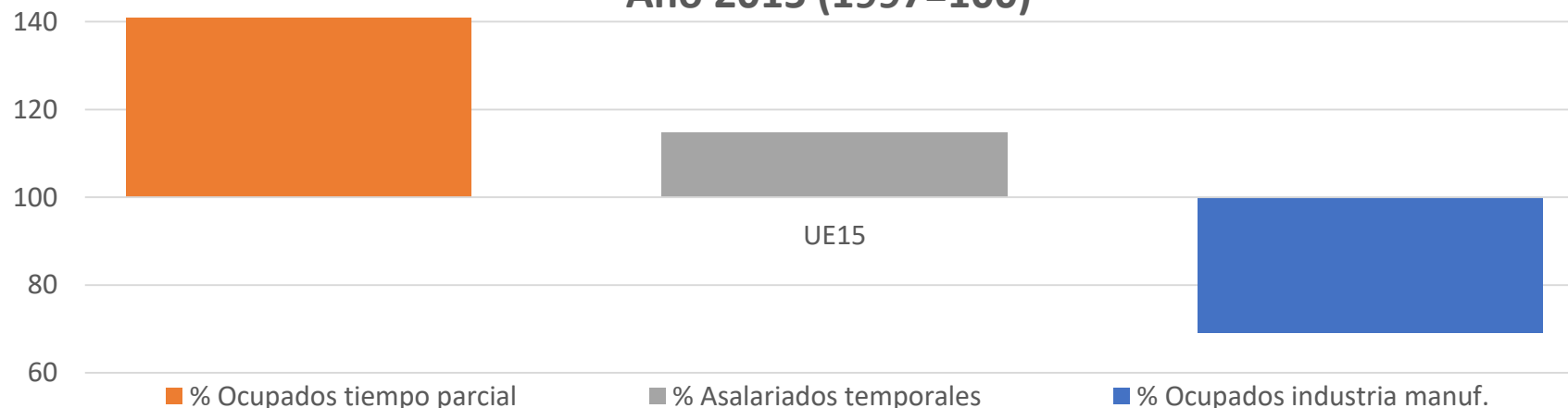
Trabajadores atípicos

Empleo a tiempo parcial
 Aumenta el porcentaje de trabajadores a tiempo parcial
 → menor sindicalización

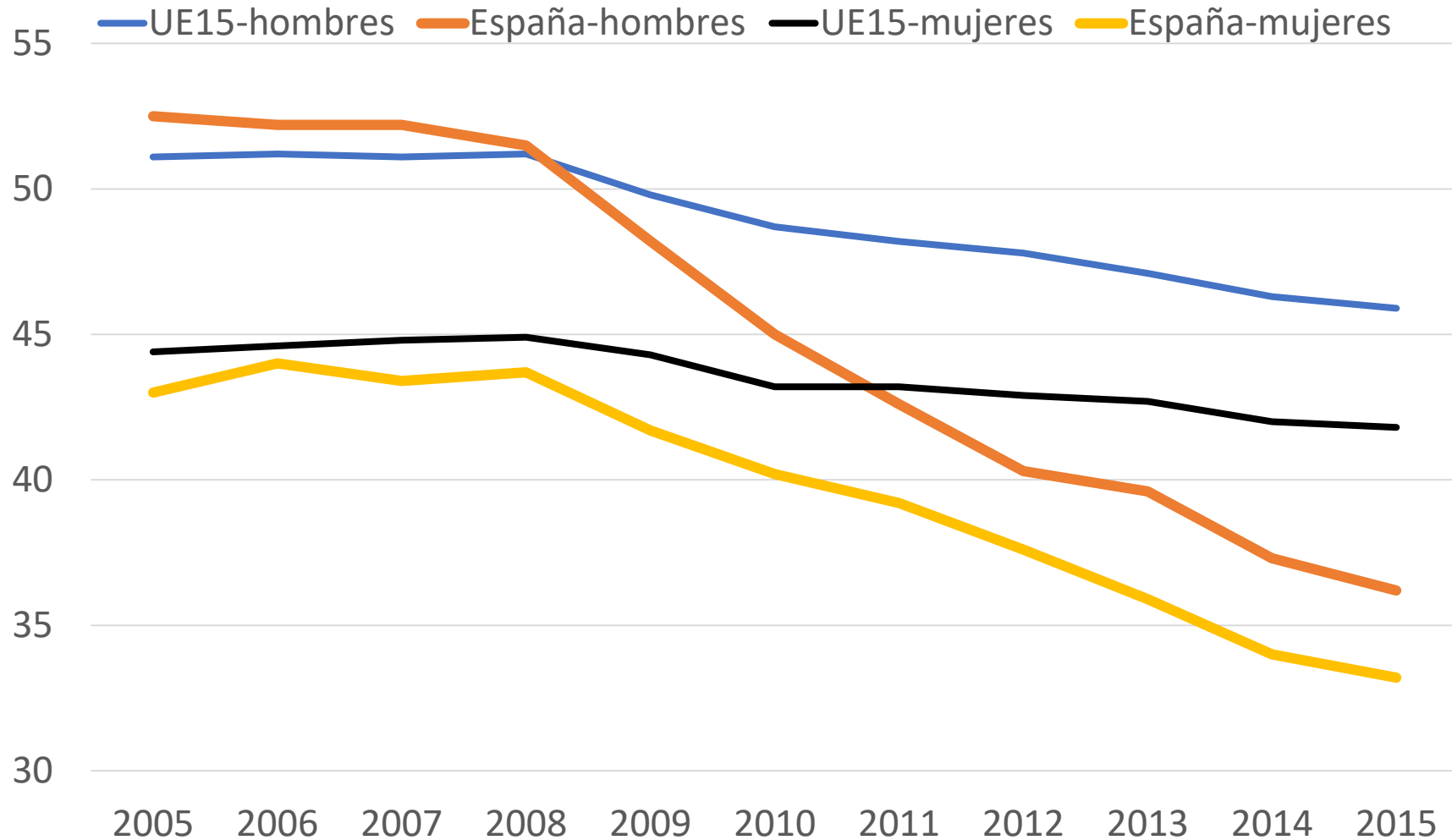
Temporalidad
 Aumenta el porcentaje de trabajadores con contratos de corta duración
 → menor sindicalización

Empleo en sector manufacturero
 Disminuye la proporción de trabajadores en sectores con mayor tradición sindical (sector manufacturero)

Año 2015 (1997=100)

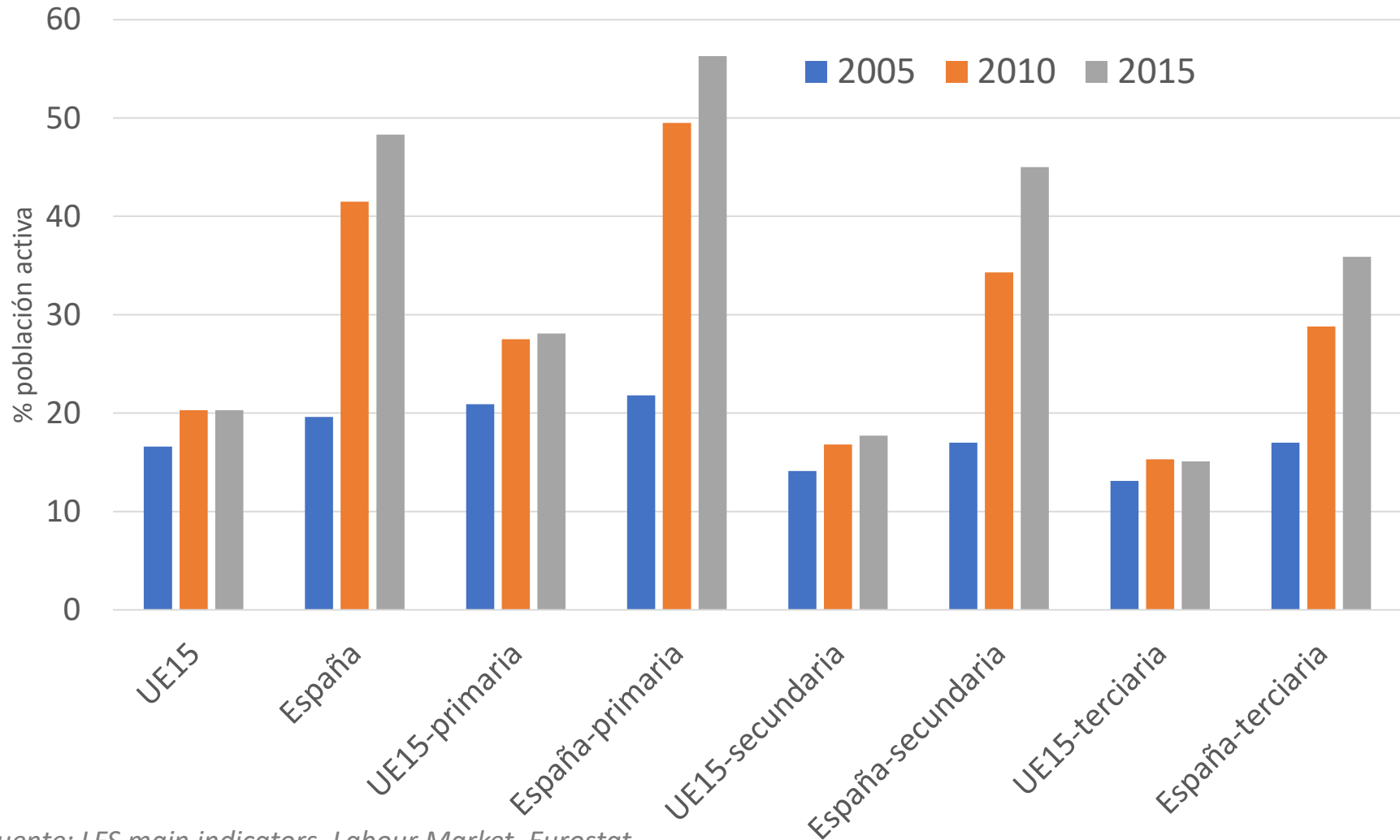


Tasa de actividad de los jóvenes (15-24 años)



Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

Tasa de paro de los jóvenes (15-24 años) según nivel de educación



Fuente: LFS main indicators, Labour Market, Eurostat.

Modificaciones legislativas negociación colectiva (2010-2013)

	Alemania	Austria	Bélgica	Dinamarca	España	Finlandia	Francia	Grecia	Irlanda	Italia	Luxemburgo	Países Bajos	Portugal	Reino Unido	Suecia
Descentralización NC	X	X			X			X	X	X			X		X
Centralización NC			X			X									
Cambios en mecanismos de extensión					X		X	X	X				X		
Introducción o facilidad de aplicación cláusulas de descuelgue	X	X			X	X		X		X			X		X
Representatividad trabajadores					X		X		X						

Fuente: Laura Pérez Ortiz a partir de Clauwaert y Schömann (2012); Welz y Broughton (2015), Eurofound (2014) y LABREF.

Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

20

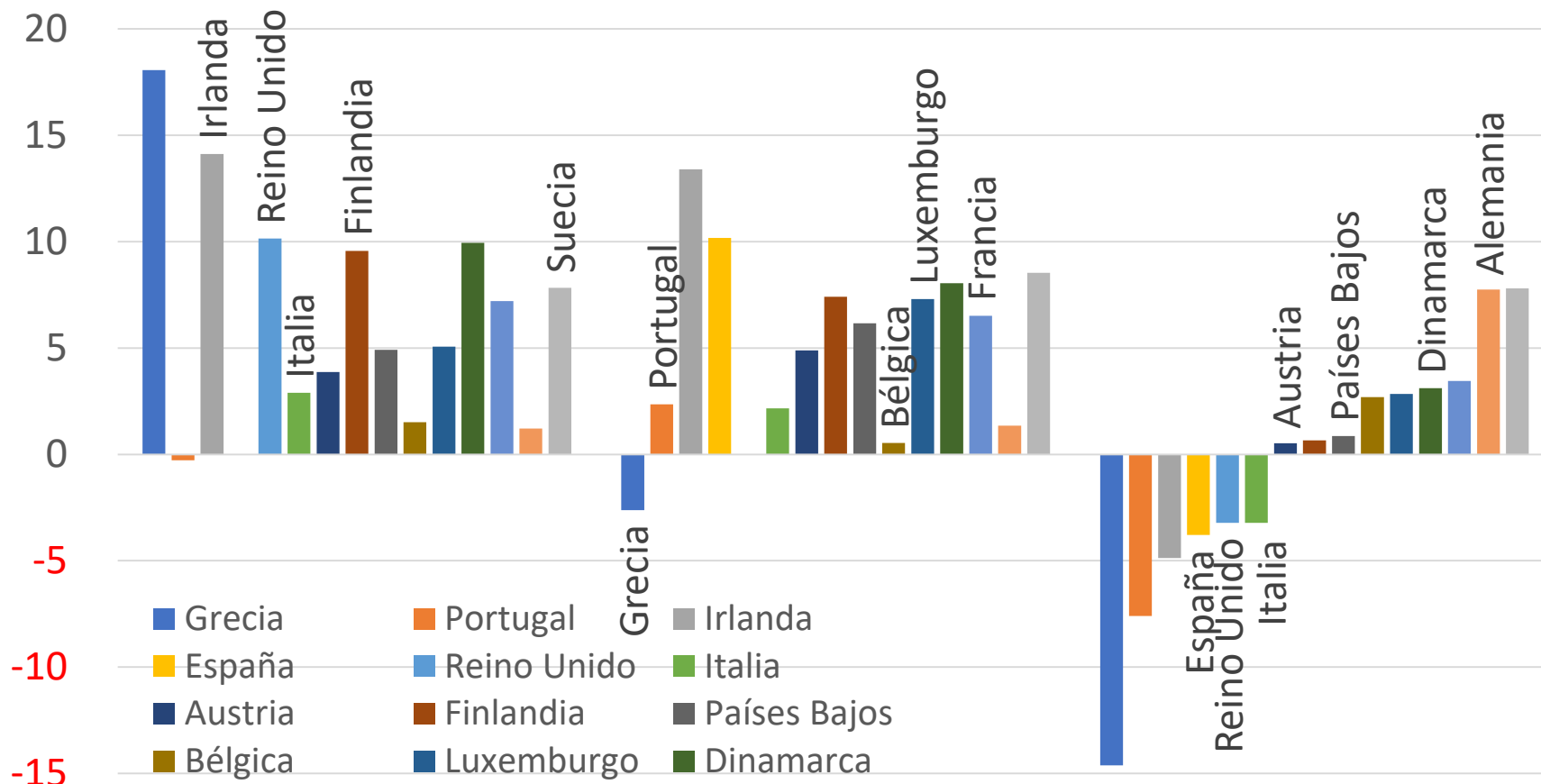
Salarios anuales medios

US Dollar, 2015. In 2015 constant prices at 2015 USD PPPs

Var. % 2005/2000

Var. % 2010/2005

Var. % 2015/2010



Fuente: Ana Viñas a partir de OECD. Laura Pérez Ortiz. Universidad Autónoma de Madrid

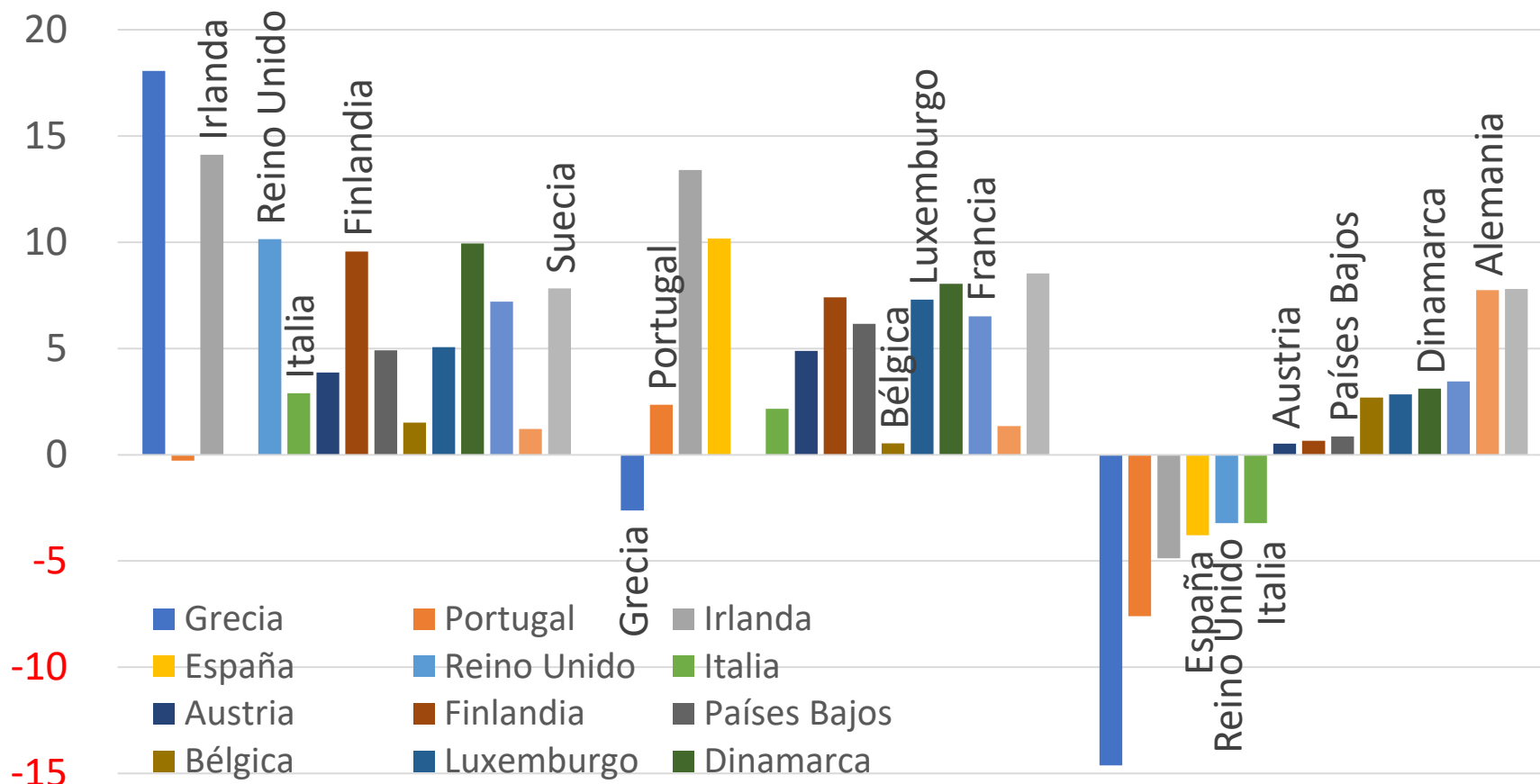
Salarios anuales medios

US Dollar, 2015. In 2015 constant prices at 2015 USD PPPs

Var. % 2005/2000

Var. % 2010/2005

Var. % 2015/2010



Source: Ana Viñas a partir de OECD.

A vueltas con la flexibilidad y la desregulación

Años 80
Consenso de
Washington

- * Disciplina fiscal
- * Liberalización
- * Privatización
- * Desregulación

Años 2000
Flexiseguridad

- * Flexibilizar el mercado de trabajo
- * Dar seguridad a los trabajadores a lo largo de la vida laboral

Años 2010
Troika

- * Disciplina fiscal
- * Desregulación
- * Descentralización NC
- * Flexibilización de las IML

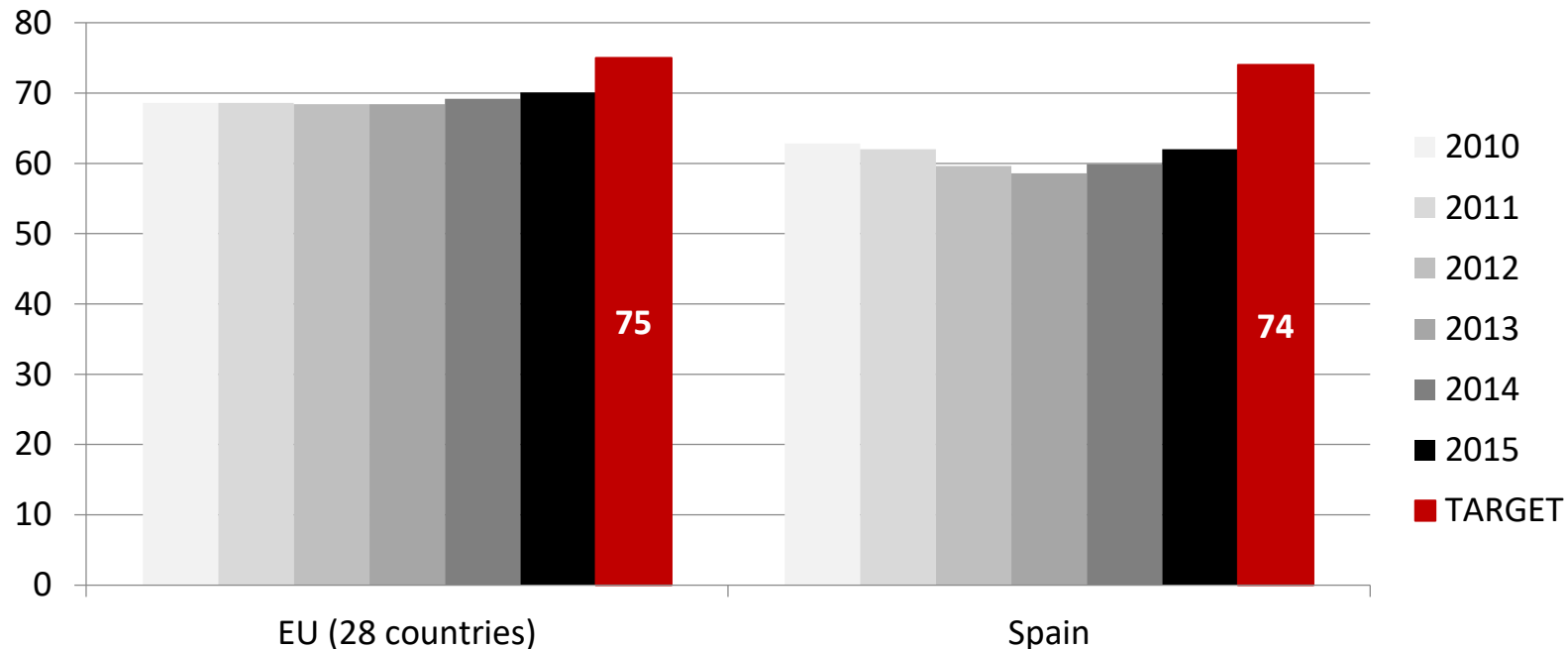


¿DÓNDE QUEDAN LOS OBJETIVOS?

El empleo como objetivo de Europa: EE 2020

La Estrategia Europa 2020 busca un crecimiento **inteligente**, a través de inversiones más eficaces en educación, investigación e innovación, **sostenible** gracias al impulso decidido a una economía baja en carbono, e **integrador**, que ponga el acento en la creación de empleo y la reducción de la pobreza

Tasa de empleo (20-64 años) (%)



¿DÓNDE QUEDAN LOS OBJETIVOS?

Conclusiones e implicaciones políticas

Paro estructural + Efecto desánimo = Extensión de la precariedad en el desempleo

- Un problema para la cobertura y la empleabilidad, se debe combatir con políticas pasivas y activas de empleo

Efectos de las reformas laborales, ¿creación de empleo o reparto del empleo?

- precarización de las condiciones laborales, empleos atípicos, devaluación salarial, pérdida del papel de las instituciones...

Revisión de Europa 2020

- Necesidad de aplicar medidas para el logro de objetivos

Crisis profundiza reformas ideológicas en contexto europeo de política económica “ortodoxa”: restar poder a los trabajadores

Para lograr una mayor flexibilización: descentralización de la NC e individualización de las relaciones laborales

Competitividad vía precios/salarios y no con reformas de la estructura productiva

¿DÓNDE QUEDAN LOS OBJETIVOS?