

# DESIGUALDAD DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO

---

Curso de verano

A DIEZ AÑOS DE LA LEY DE IGUALDAD: BALANCES Y RETOS

Laura Pérez Ortiz

Universidad Autónoma de Madrid



# Índice

10 años de la Ley de Igualdad: ¿Qué ha pasado en el mercado laboral?



Actividad

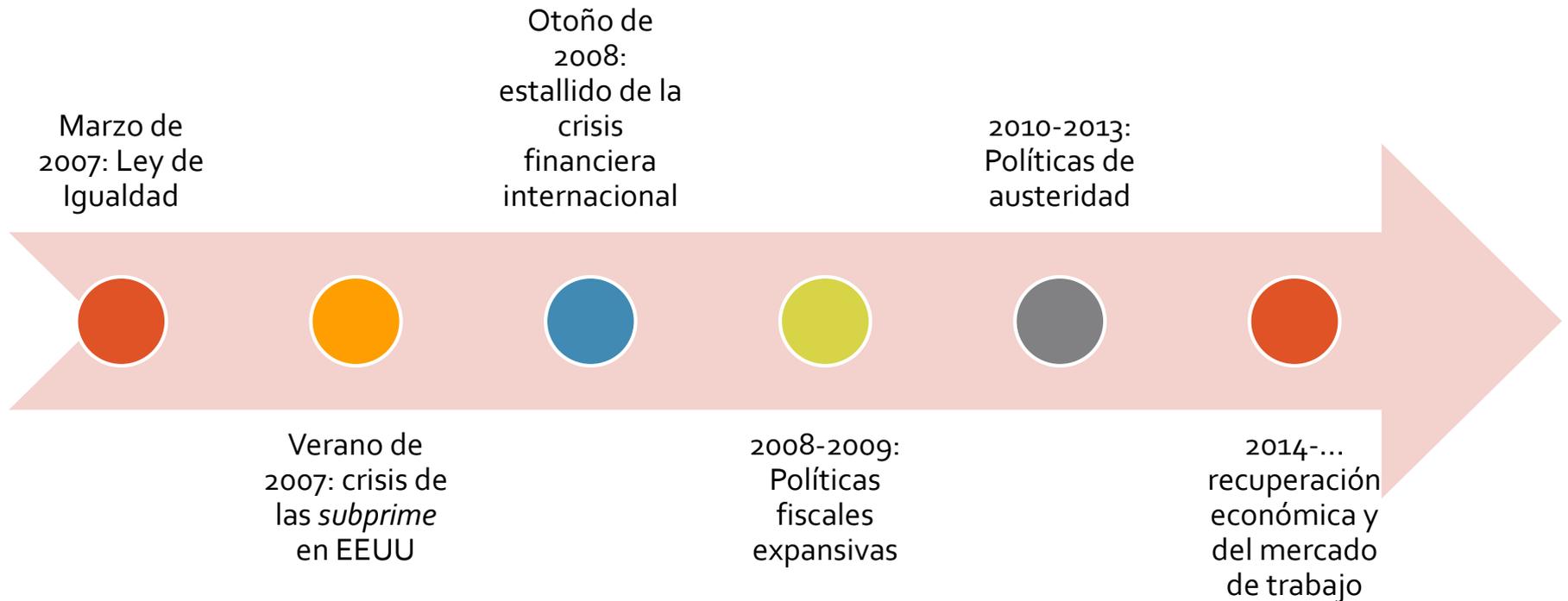


Ocupación



Desempleo

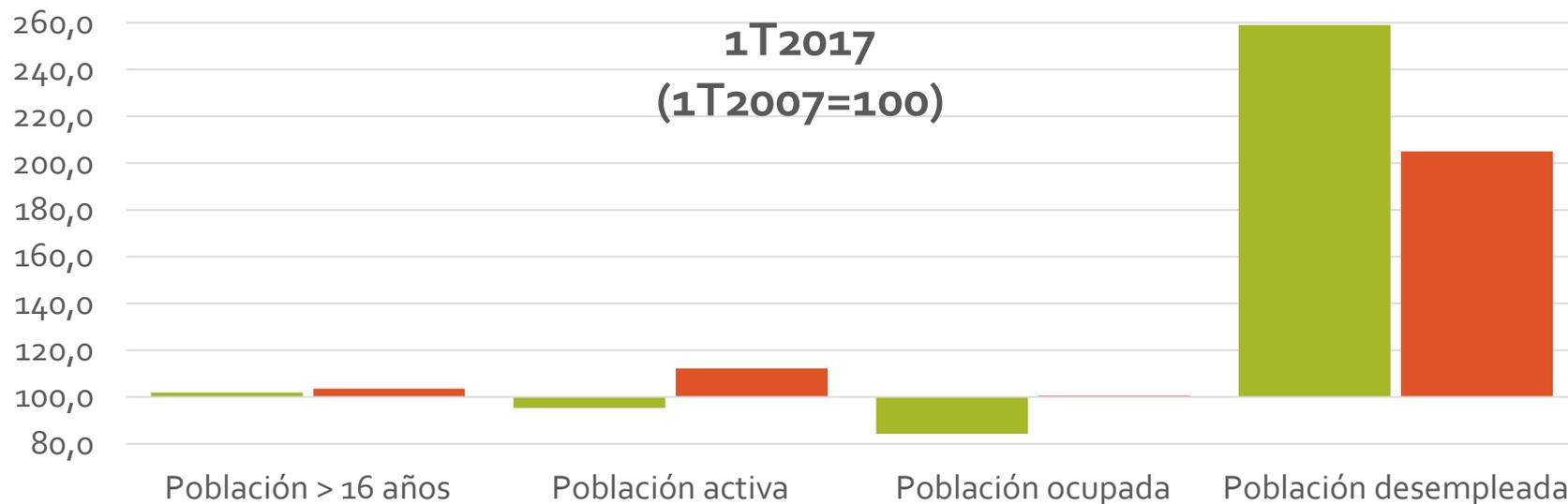
# Ley de Igualdad y crisis económica



# Hace 10 años...

# Hoy...

| Miles de personas     | Hombres  | Mujeres  | Miles de personas     | Hombres  | Mujeres  |
|-----------------------|----------|----------|-----------------------|----------|----------|
| Población             | 18.439,8 | 19.131,1 | Población             | 18.784,3 | 19.823,7 |
| Personas activas      | 12.731,0 | 9.399,7  | Personas activas      | 12.139,1 | 10.554,2 |
| Personas ocupadas     | 11.923,7 | 8.343,8  | Personas ocupadas     | 10.048,5 | 8.389,8  |
| Personas desempleadas | 807,3    | 1.055,9  | Personas desempleadas | 2.090,6  | 2.164,5  |



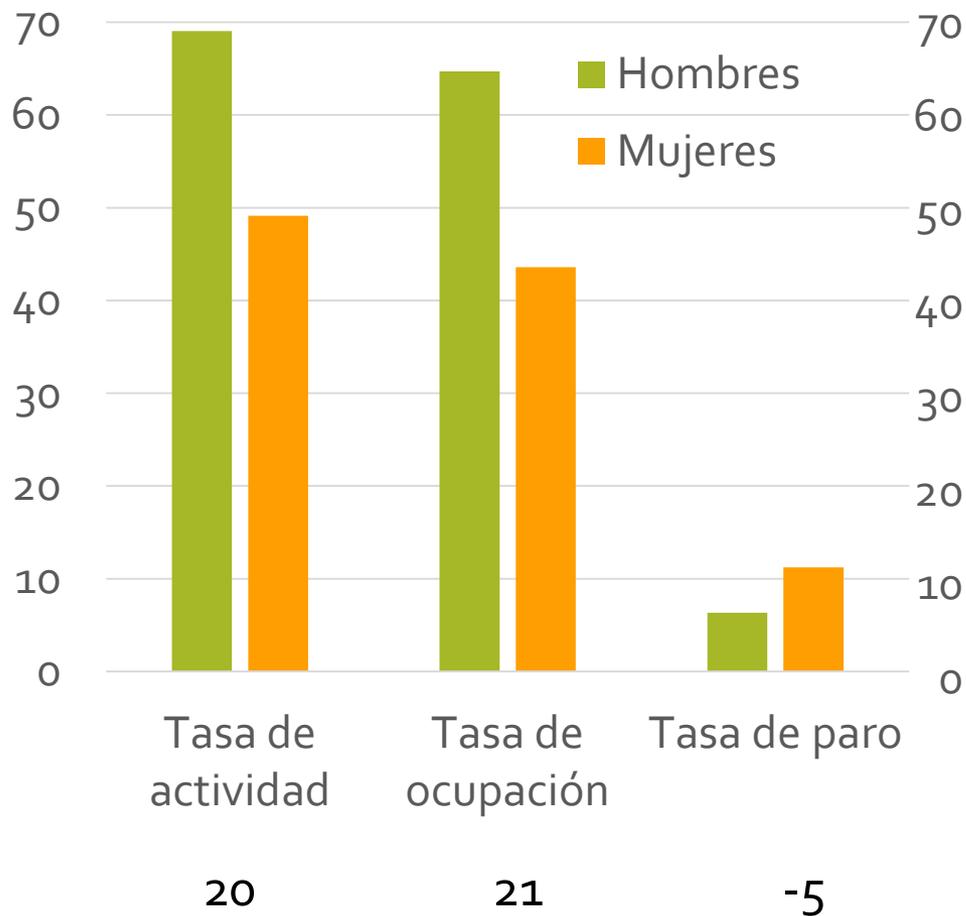
Fuente: Laura Pérez Ortiz a partir de la EPA (INE).

A DIEZ AÑOS DE LA LEY DE IGUALDAD. UAM. Laura Pérez Ortiz

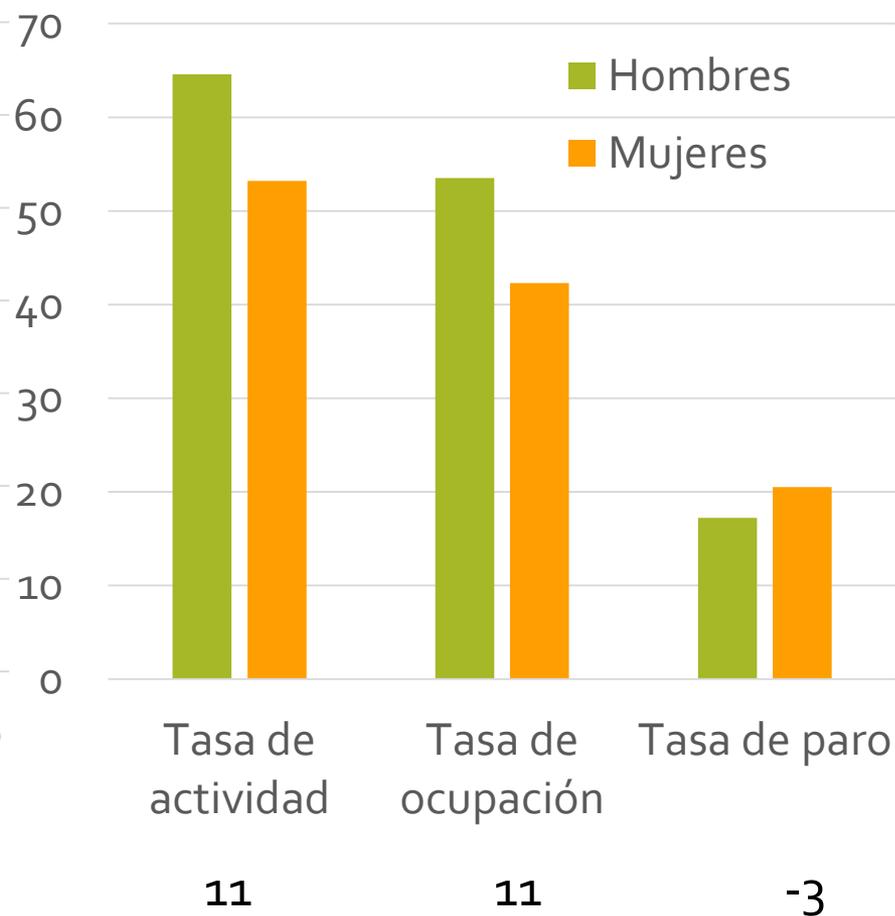
# Hace 10 años...

# Hoy...

## 2007



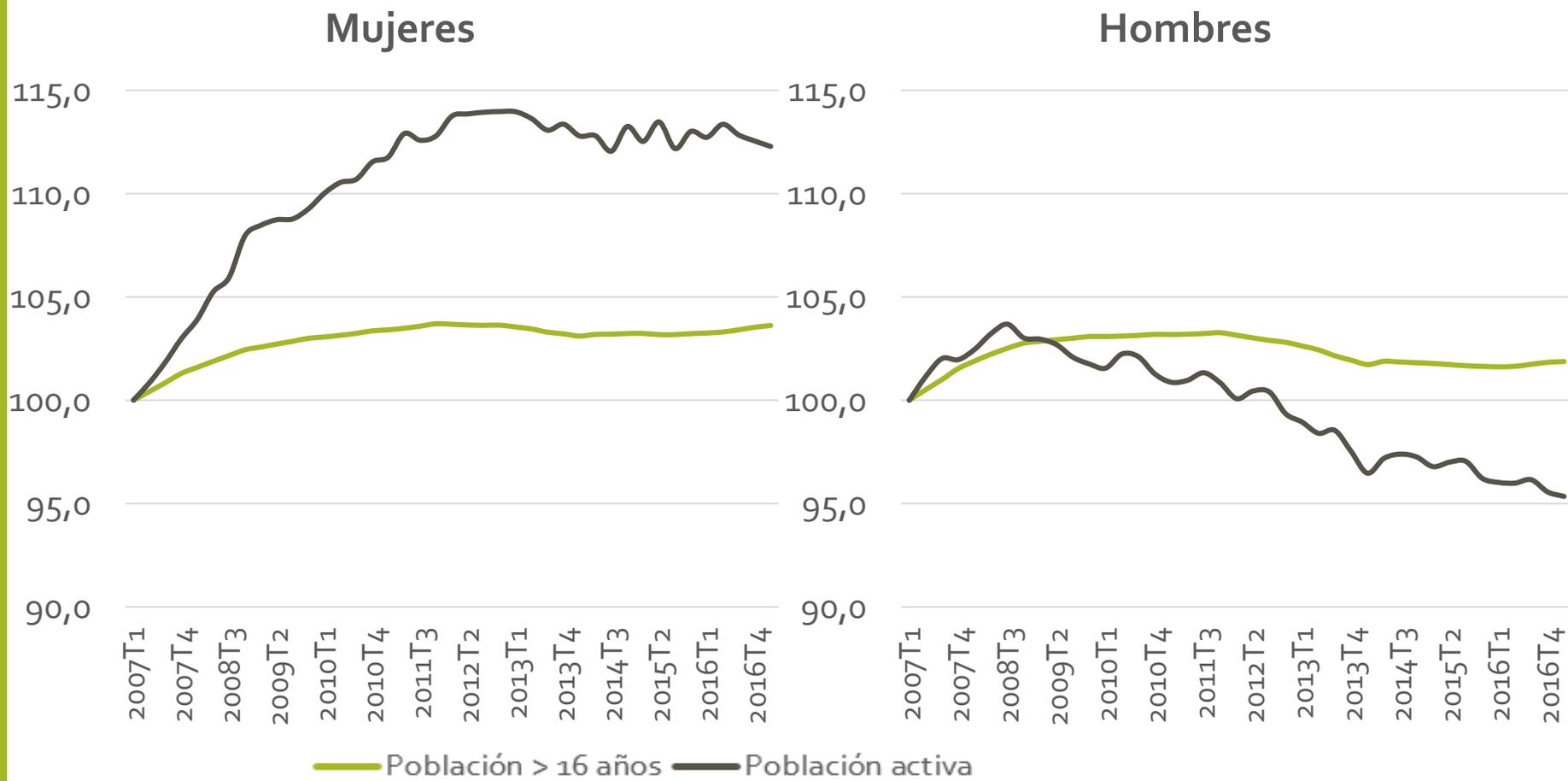
## 2017



Fuente: Laura Pérez Ortiz a partir de la EPA (INE).

A DIEZ AÑOS DE LA LEY DE IGUALDAD. UAM. Laura Pérez Ortiz

# Evolución de la población activa (1T 2007=100)



Fuente: Laura Pérez Ortiz a partir de la EPA (INE).

A DIEZ AÑOS DE LA LEY DE IGUALDAD. UAM. Laura Pérez Ortiz

# Tasas de actividad y estado civil



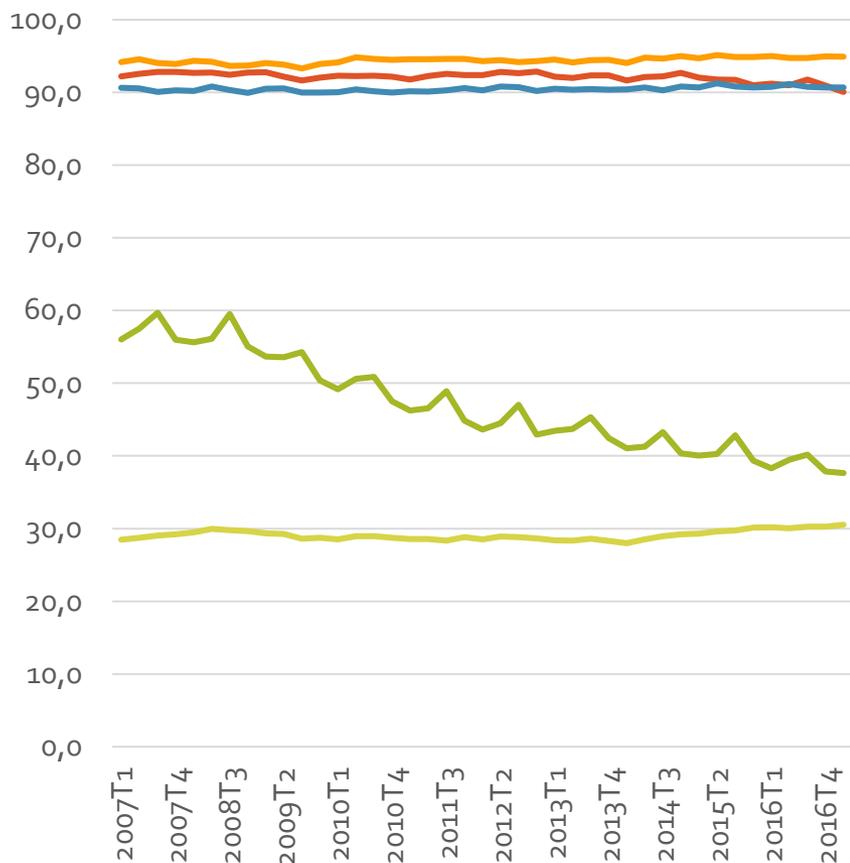
Fuente: Laura Pérez Ortiz a partir de la EPA (INE).

A DIEZ AÑOS DE LA LEY DE IGUALDAD. UAM. Laura Pérez Ortiz

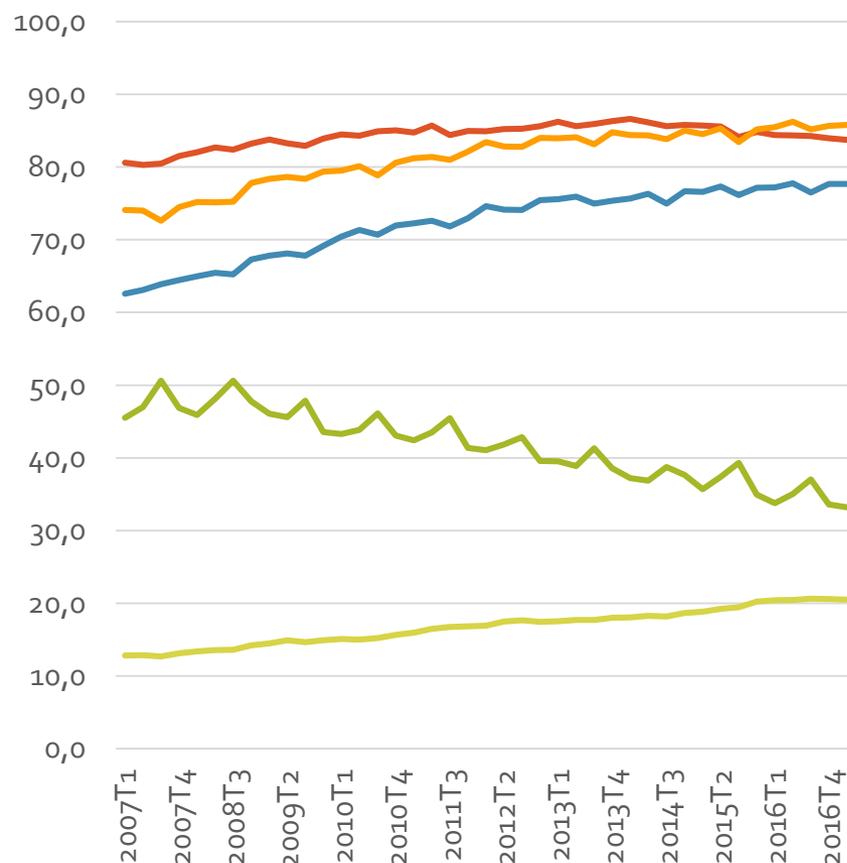
# Tasas de actividad

De 16 a 24 años De 25 a 34 años De 35 a 44 años De 45 a 54 años De 55 y más años

## Hombres



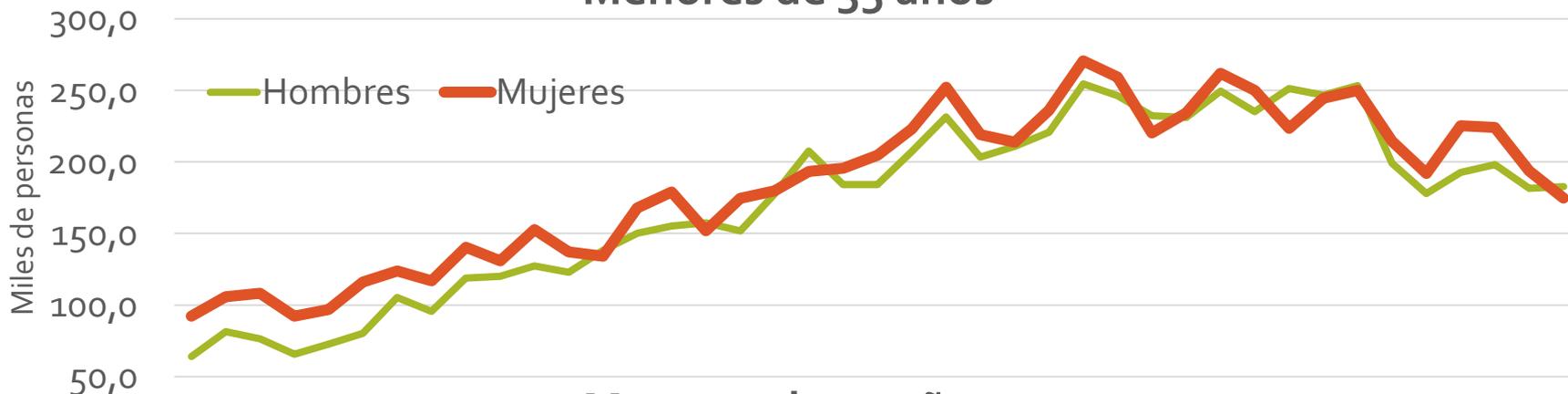
## Mujeres



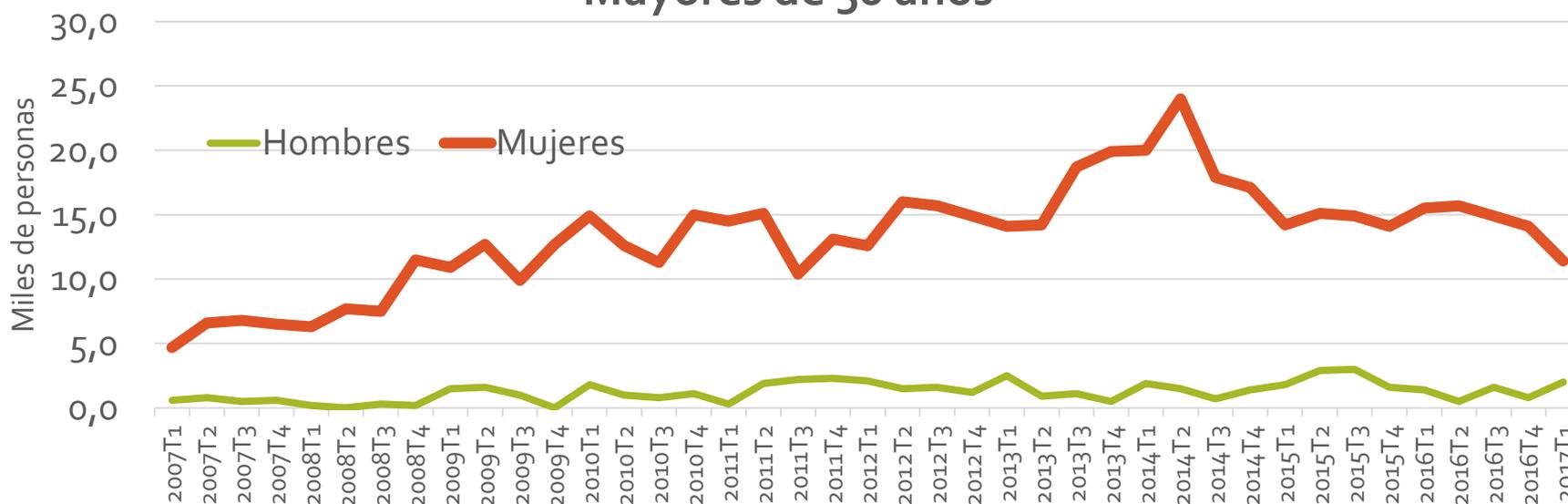
Fuente: Laura Pérez Ortiz a partir de la EPA (INE).

# Personas activas en busca de primer empleo

## Menores de 35 años



## Mayores de 50 años



Fuente: EPA (INE).

A DIEZ AÑOS DE LA LEY DE IGUALDAD. UAM. Laura Pérez Ortiz

# Actividad

Disminuye la diferencia de actividad entre hombres y mujeres → porque cae la masculina y aumenta la femenina

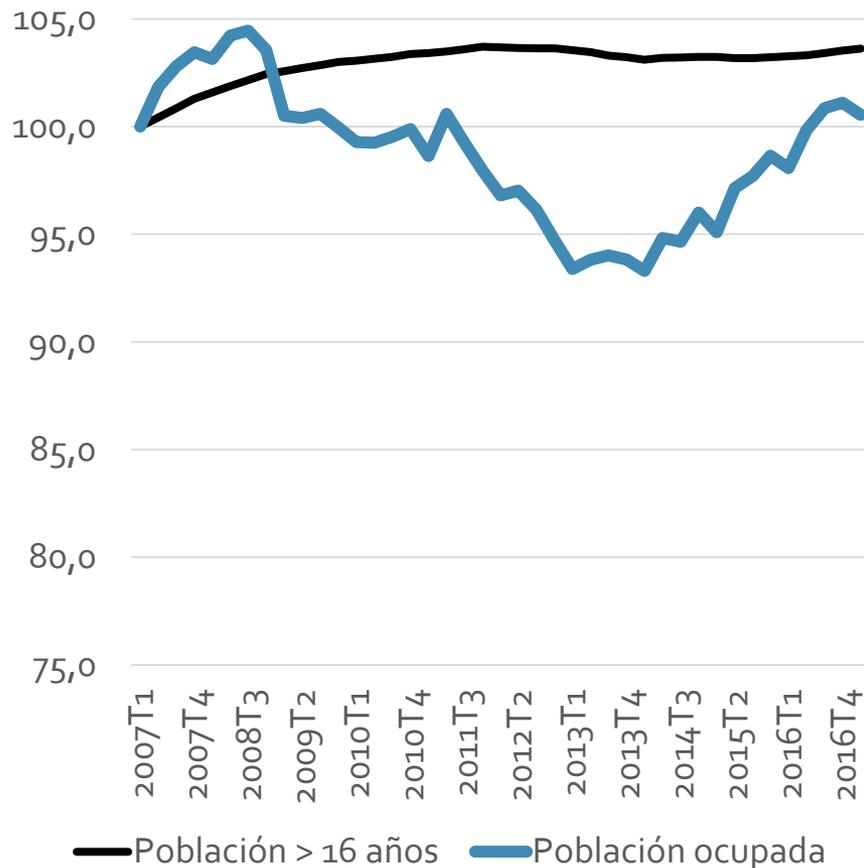
Las mujeres casadas son las que menos participan en el mercado laboral

Diferencias por edad: al aumentar la edad se incrementan las distancias, aunque la incorporación creciente de la mujer las acorta

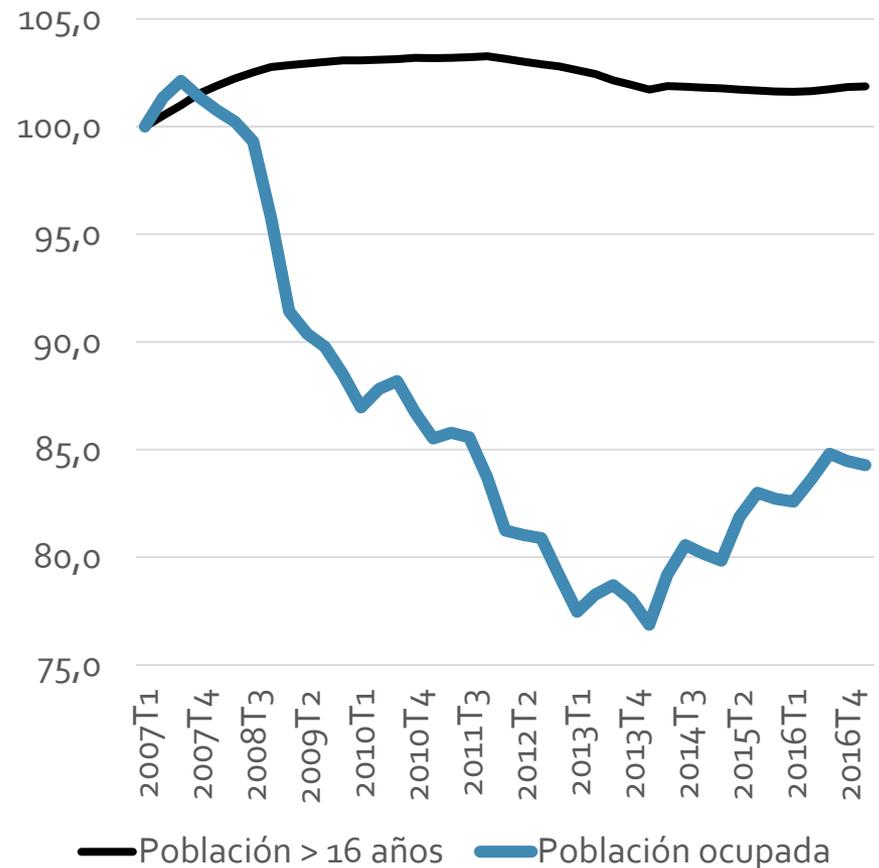
Incremento de actividad femenina de mayor edad → efecto de trabajadora adicional

# Evolución de la población ocupada (1T2007=100)

## Mujeres



## Hombres



Fuente: EPA (INE).

# Dónde trabajan hombres y mujeres



Industria  
manufacturera  
(17%)

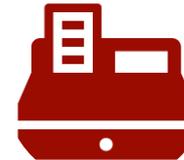


Construcción  
(10%)



Comercio  
(15%)

Comercio  
(18%)



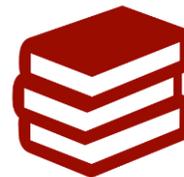
Actividades  
sanitarias y  
de servicios  
sociales (14%)



Hostelería  
(10%)



Educación  
(10%)



# Ocupaciones feminizadas

Ramas de actividad donde más del 70% de los ocupados son mujeres

Únicamente estas actividades son de uso intensivo del conocimiento



Confección de prendas de vestir (70%)



Asistencia en residencias y servicios sociales (85%)



Actividades sanitarias (73%)



Personal doméstico (90%)



# Ocupaciones masculinizadas

Ramas de actividad donde más del 70% de los ocupados son hombres

En la industria manufacturera hay 8 ramas intensivas en conocimiento y/o de alta o media alta tecnología

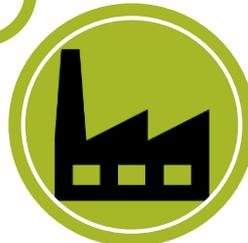
Construcción (92%)



Suministro de energía (80%)



Transporte (80%)



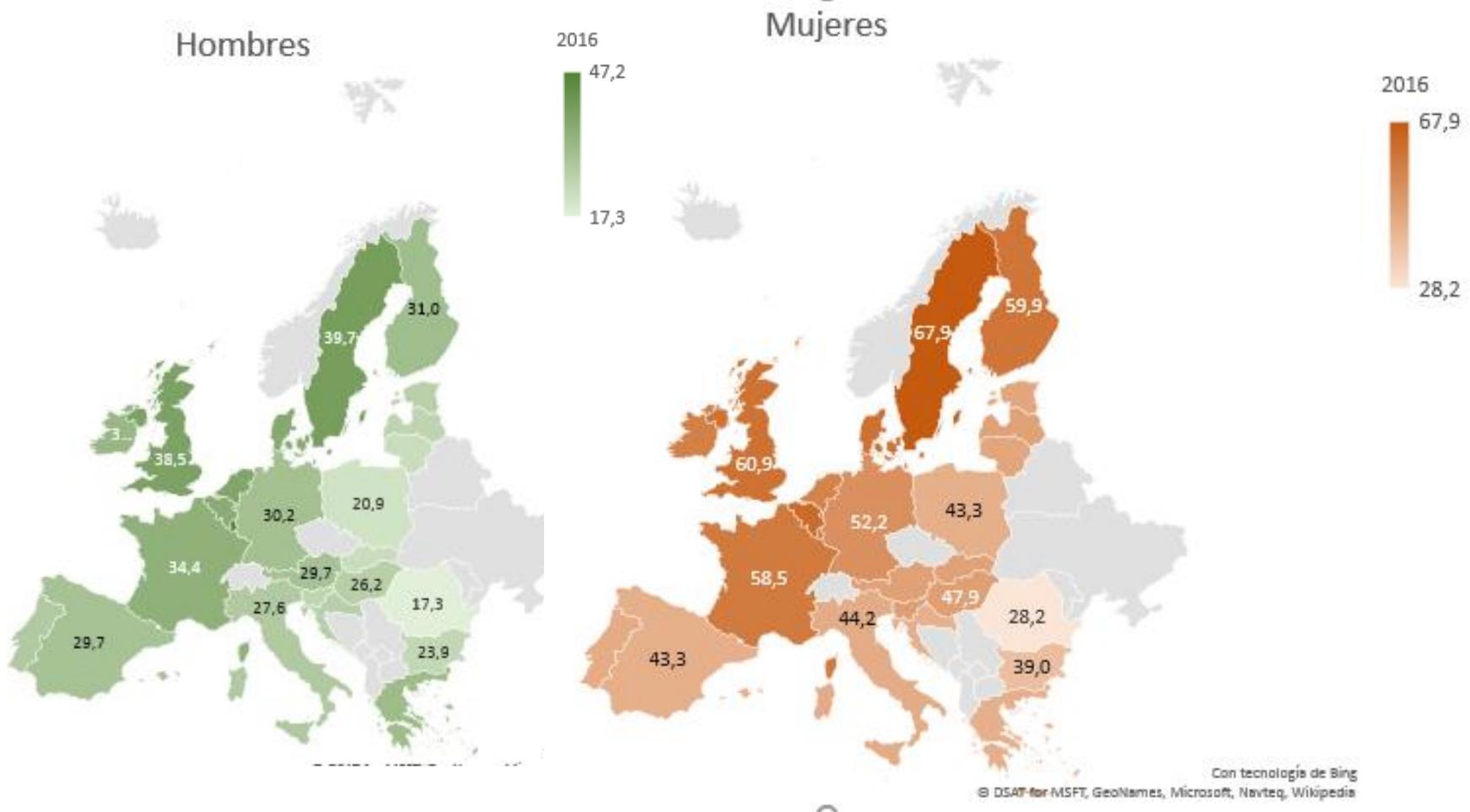
Industria manufacturera (75%)



Industria extractiva (90%)

# Ocupados en servicios intensivos en conocimiento

% ocupados en sectores de servicios intensivos en el uso del conocimiento. Año 2016



Fuente: Eurostat.

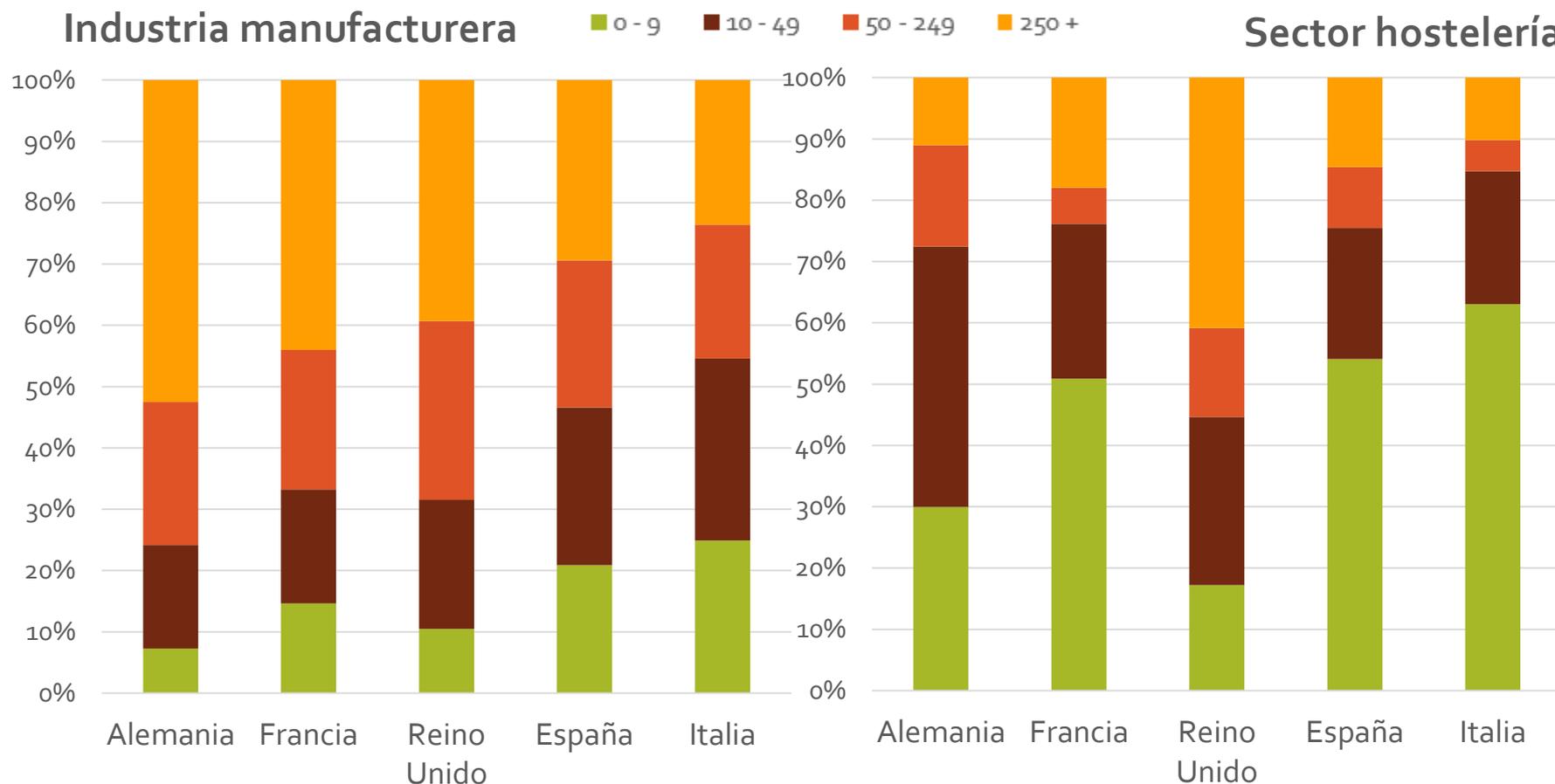
A DIEZ AÑOS DE LA LEY DE IGUALDAD. UAM. Laura Pérez Ortiz

# Tamaño empresarial (2014)

| Empresas y trabajadores según tamaño empresarial |                | Micro empresas (0-9) | Pequeñas empresas (10-49) | Medianas empresas (50-249) | Grandes empresas (+ 250) |
|--|----------------|----------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|
| Alemania   | % empresas     | 81,8                 | 15,2                      | 2,6                        | 0,5                      |
|  | % trabajadores | 18,7                 | 23,7                      | 20,6                       | 37,0                     |
| España   | % empresas     | 94,5                 | 4,8                       | 0,6                        | 0,1                      |
|  | % trabajadores | 40,5                 | 19,4                      | 13,4                       | 26,8                     |
| Francia  | % empresas     | 93,5                 | 5,4                       | 0,9                        | 0,2                      |
|  | % trabajadores | 28,4                 | 19,4                      | 15,1                       | 37,2                     |
| Italia   | % empresas     | 94,8                 | 4,6                       | 0,5                        | 0,1                      |
|  | % trabajadores | 45,7                 | 21,0                      | 12,8                       | 20,5                     |
| Reino Unido                                      | % empresas     | 88,8                 | 9,3                       | 1,6                        | 0,3                      |
|  | % trabajadores | 17,1                 | 19,6                      | 16,8                       | 46,5                     |
| UE15   | % empresas     | 91,9                 | 6,9                       | 1,1                        | 0,2                      |
|  | % trabajadores | 28,1                 | 21,1                      | 16,8                       | 33,9                     |

Fuente: Pérez Ortiz a partir de Comisión Europea: *Annual Report on European SMEs, 2014/2015*.

# Tamaño empresarial por sectores: industria manufacturera y hostelería (2014)



Fuente: Laura Pérez Ortiz a partir de Comisión Europea: *Annual Report on European SMEs, 2014/2015*.

# Tasas de temporalidad

| 2016                    | Hombres     | Mujeres     |
|-------------------------|-------------|-------------|
|                         | <b>25,7</b> | <b>26,4</b> |
| Industria manufacturera | 20,8        |             |
| Construcción            | 45,4        |             |
| Comercio                | 20,3        | 23,1        |
| Sanidad                 |             | 29,5        |
| Hostelería              |             | 39,8        |
| Educación               |             | 25,6        |

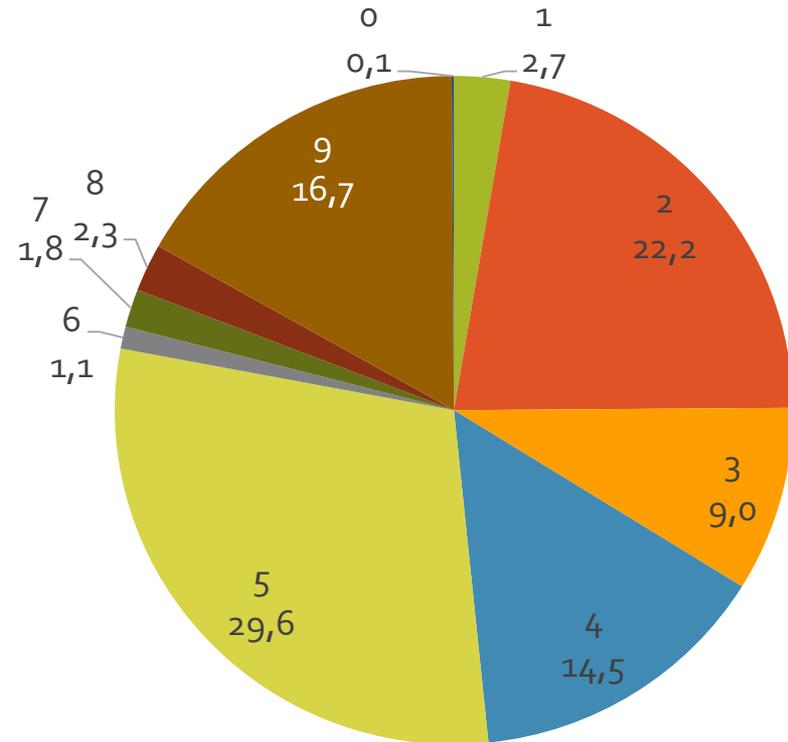
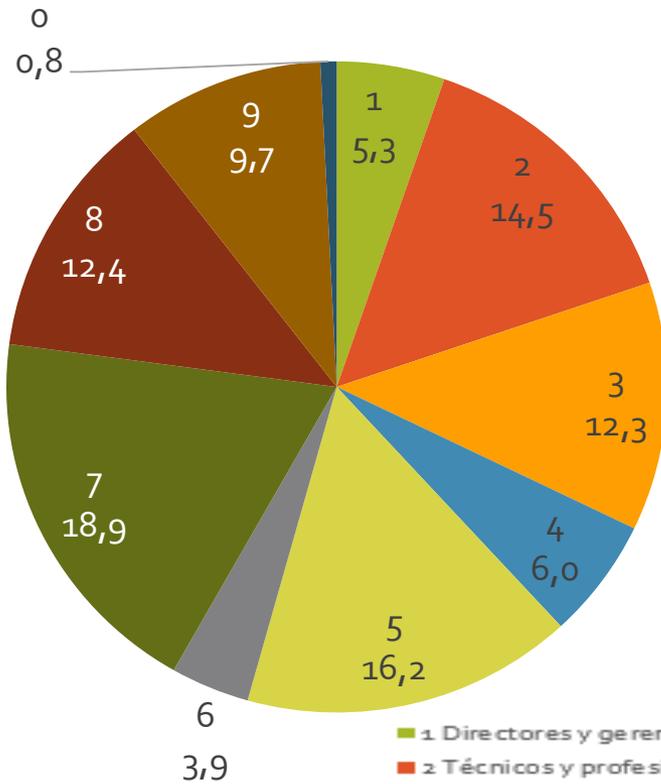
45% H con contrato temporal lo tiene < 1 año

50% tiene contrato < 1 año

51% tiene contrato < 1 año

40% tiene contrato < 1 año

# Ocupaciones

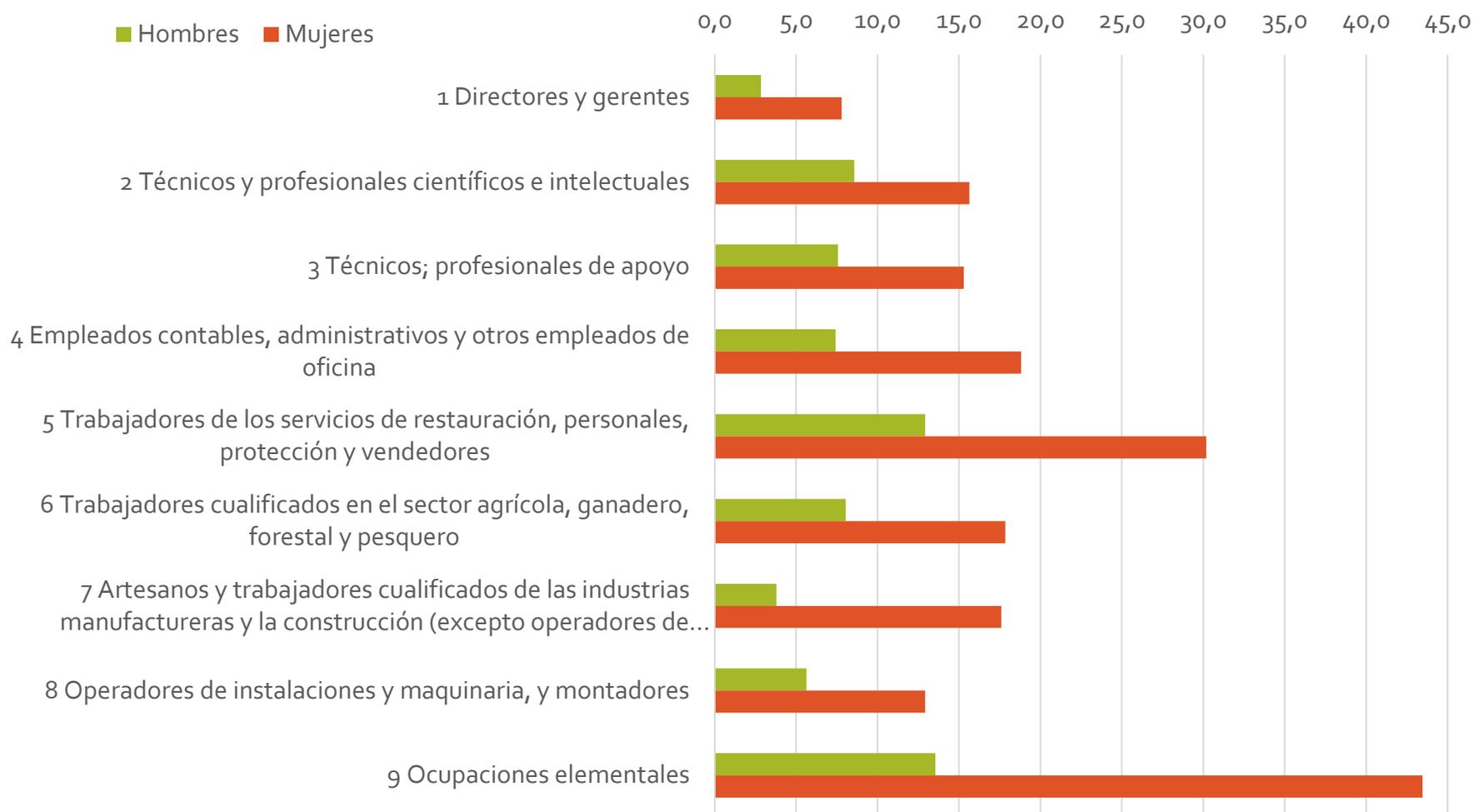


- 1 Directores y gerentes
- 2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
- 3 Técnicos; profesionales de apoyo
- 4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
- 5 Servicios de restauración, personales, protección y vendedores
- 6 Trabajadores cualificados agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- 7 Artesanos y trabajadores cualificados industrias manufactureras y construcción
- 8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
- 9 Ocupaciones elementales
- 0 Ocupaciones militares

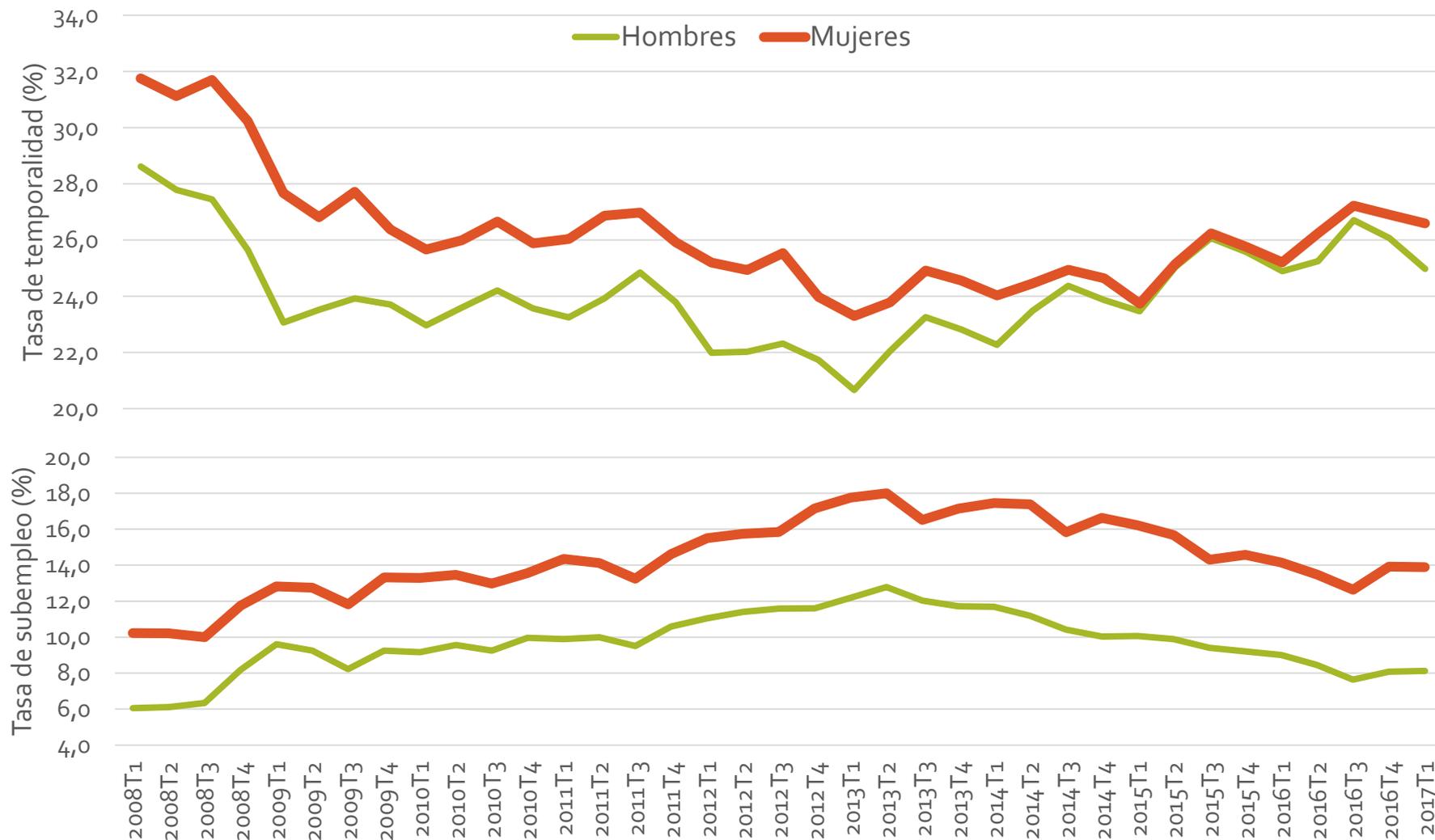
Fuente: EPA (INE).

A DIEZ AÑOS DE LA LEY DE IGUALDAD. UAM. Laura Pérez Ortiz

# Tiempo parcial por ocupaciones



# Temporalidad y subempleo



Fuente: EPA (INE).

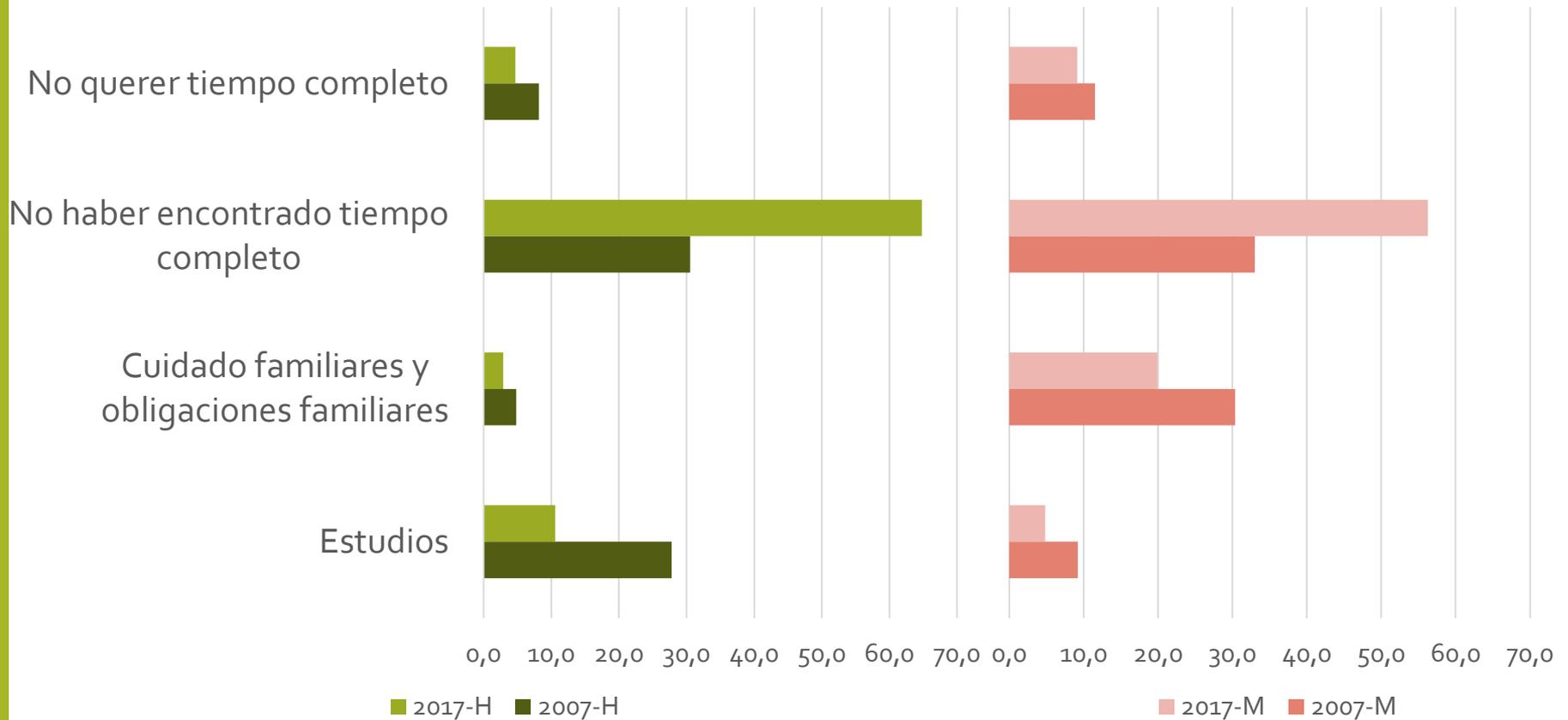
# Motivos del tiempo parcial

Tiempo parcial: 4,5% → 7,9%

Hombres

Tiempo parcial: 23,3% → 24,8%

Mujeres



# Subempleo

2007

El **5%** de los hombres ocupados buscaba otro empleo

El **6%** de esos hombres trabajaba menos de 20 horas

2017

El **6%** de los hombres ocupados buscaba otro empleo

El **17%** de esos hombres trabajaba menos de 20 horas

2007

El **7,5%** de las mujeres ocupadas buscaba otro empleo

El **21,6%** de esas mujeres trabajaba menos de 20 horas

2017

El **7,9%** de las mujeres ocupadas buscaba otro empleo

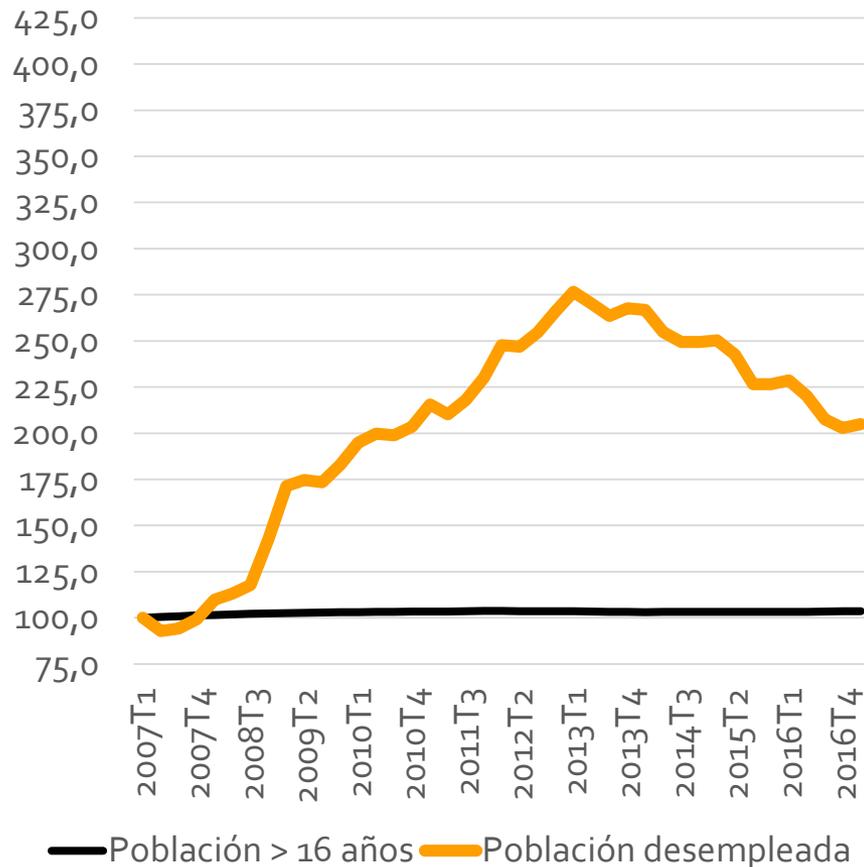
El **35,6%** de esas mujeres trabajaba menos de 20 horas

# Ocupación

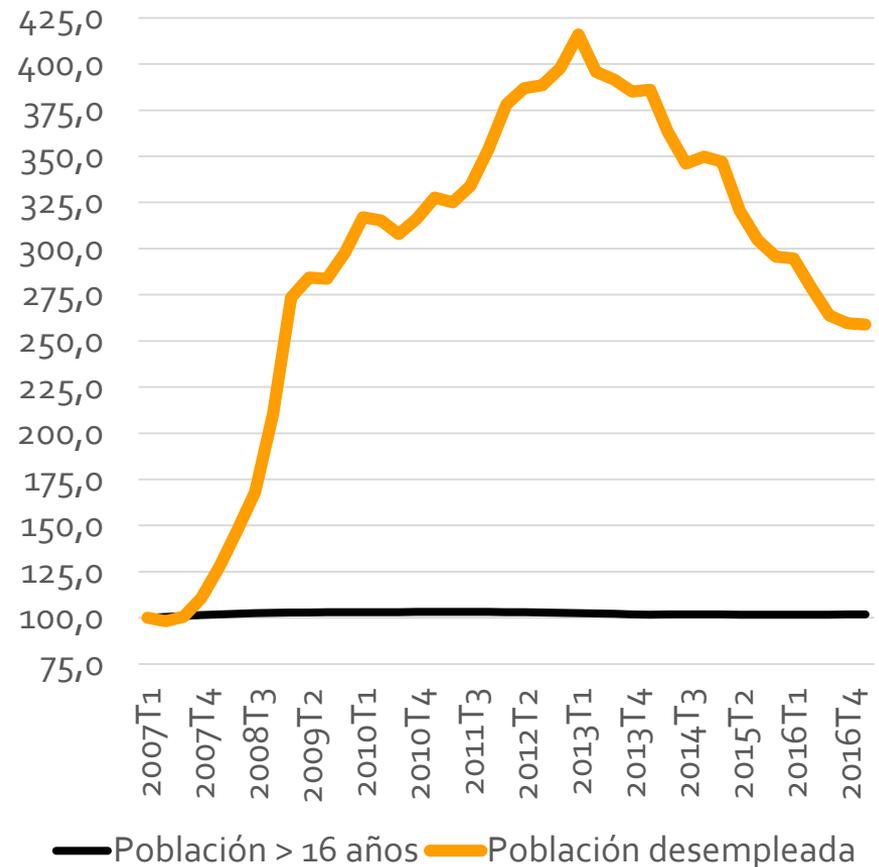


# Evolución de la población desempleada (1T2007=100)

## Mujeres



## Hombres

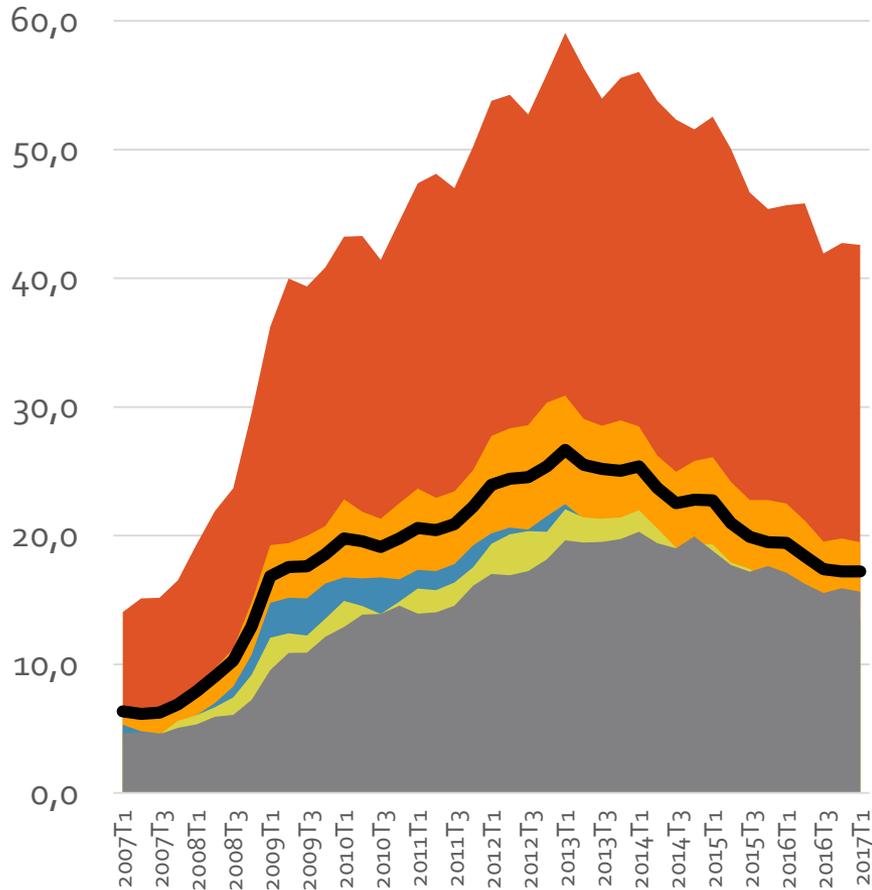


Fuente: EPA (INE).

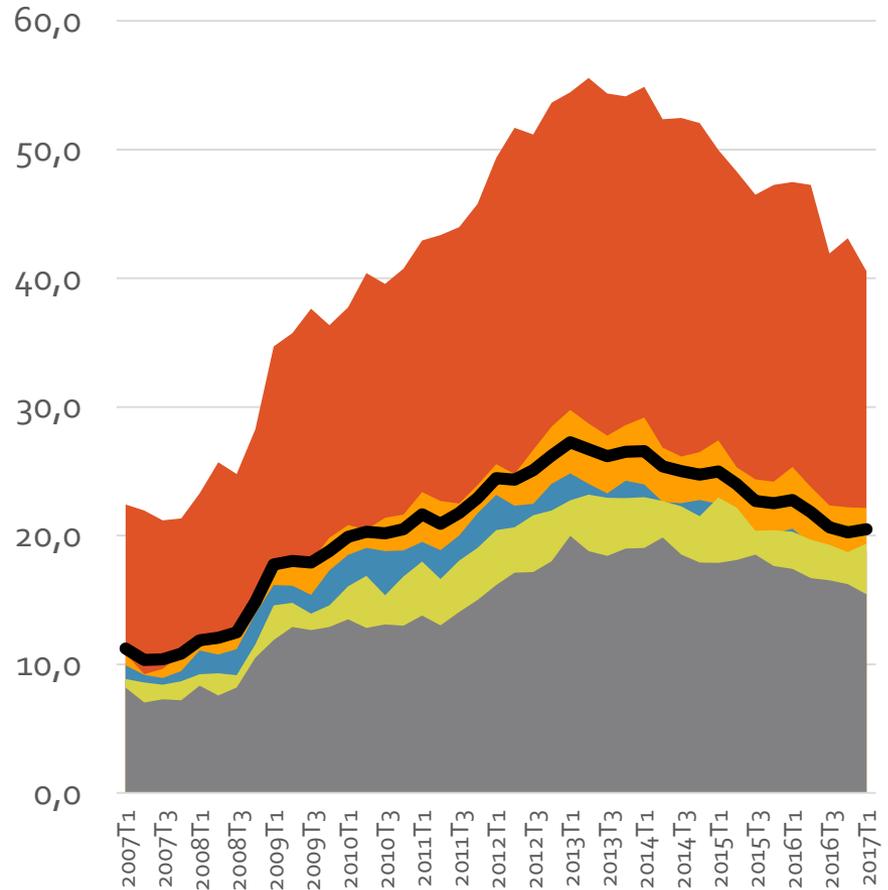
# Tasas de paro por edad

De 16 a 24 años De 25 a 34 años De 35 a 44 años De 45 a 54 años De 55 y más años Total

## Hombres

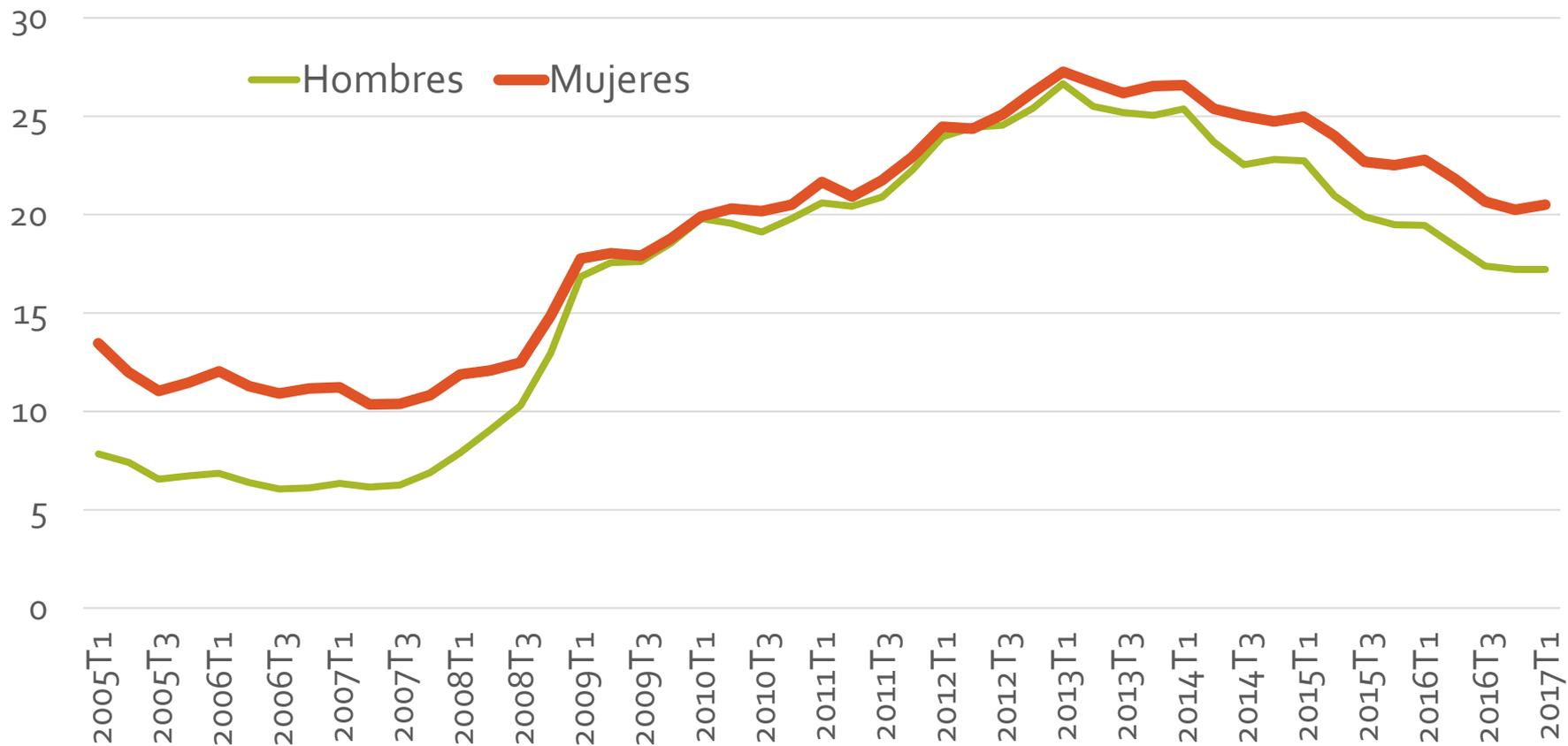


## Mujeres



Fuente: EPA (INE).

# Tasa de paro



Fuente: EPA (INE).

# Desempleo

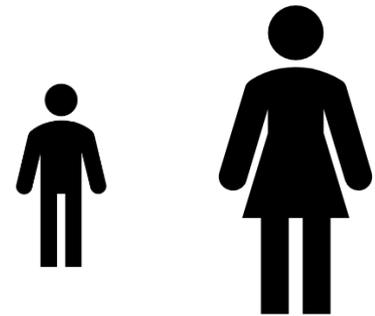
Se ha disparado el desempleo masculino, especialmente al inicio de la crisis

El paro de larga duración sigue siendo femenino y se distancia del masculino: persistencia del desempleo

Las tasas de paro se reducen más lentamente entre mujeres

La igualdad llegó por el fuerte aumento del desempleo de los hombres

En la recuperación del empleo se retoman las desigualdades anteriores



# Conclusiones y preguntas

H y M se acercan en participación (actividad)

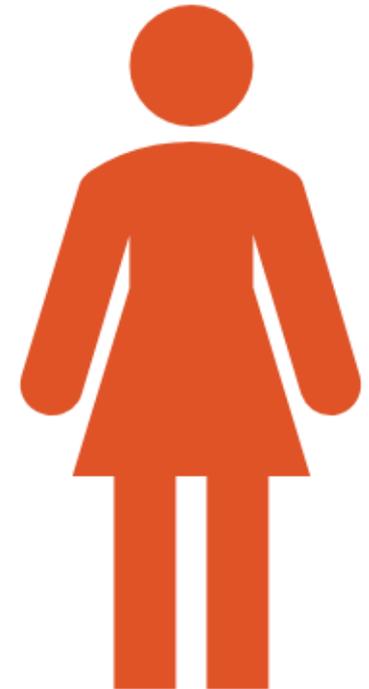
Persiste la desigualdad

H y M se separan en ocupación

Sectores con más temporalidad y parcialidad → ↑ proporción de mujeres con ganancia baja

Peor calidad de empleos y más trabajo en el hogar (envejecimiento) → repercusión en las pensiones

El desempleo golpeó más a los hombres, pero la recuperación también los favorece más



# GRACIAS

---

[laura.ortiz@uam.es](mailto:laura.ortiz@uam.es)

A DIEZ AÑOS DE LA LEY DE IGUALDAD: BALANCES Y RETOS

